



FAGFORBUNDET



delta

Private Barnehagers Landsforbund

Hovedoppgjøret 1. mai 2020

oo000oo

Dokument 1
5. oktober kl. 09.00

Foreslåtte endringer i kursiv og understreket.

Krav om sletting av tekst markeres med overstrykning.

Hovedavtale

1 Avtalens målsetting og virkeområde

1.1 Innledning

Formålet med denne avtalen er at partene gjennom samarbeid, medbestemmelse og medansvar skal utvikle et godt arbeidsmiljø mellom arbeidstaker og arbeidsgiver.

Den erfaring og innsikt som de ansatte har, skal gjennom samarbeid mellom arbeidstaker og arbeidsgiver komme til nytte for både virksomheten og den enkelte arbeidstaker.

Partene er enige om at det er av avgjørende betydning for gode forhold på arbeidsplassen at samarbeidet mellom virksomhetens representanter og de tillitsvalgte foregår i rasjonelle og betryggende former. De tillitsvalgte må få forholdene lagt til rette slik at de kan ivareta sine oppgaver etter de retningslinjer som er fastsatt i denne avtale.

Medbestemmelsesretten skal utøves effektivt og rasjonelt og være tilpasset virksomhetens organisering.

Partene er enige om at samarbeid på arbeidsplassnivå basert på kunnskap for et mer inkluderende, helsefremmende og forebyggende arbeidsmiljø, har stor betydning for kvaliteten i barnehagen. Partene sentralt og lokalt har et felles mål om å redusere sykefravær og forebygge tidlig frafall fra arbeidslivet. Et inkluderende arbeidsliv skal bidra til at den enkeltes ressurser og arbeidsevne utvikles og benyttes i aktivt arbeid.

De sentrale parter skal minst to ganger i året avholde kontaktmøter. Sentralt kontaktmøte har blant annet til formål å bidra til at partene lokalt følger opp hovedavtalens intensjoner om samarbeidsformer og medbestemmelse.

Partene er enige om at klima- og miljøtiltak i virksomhetene inngår som en del av partssamarbeidet.

2 Definisjoner

Endres til

2.2 Hovedtillitsvalgt

(...) ~~De lokale parter kan avtale at det etableres en egen ordning med hovedtillitsvalgte i forhold til eier som har flere barnehager~~ I barnehagekjeder med flere barnehager skal det opprettes en hovedtillitsvalgtordning.

Kommentar: Styrking av partssamarbeidet på virksomhetsnivå. Viktig at medbestemmelse skjer på det nivået beslutninger tas, når dette ikke er i den enkelte barnehage.

3 Tillitsvalgtes og virksomhetens rettigheter og plikter

3.2 Arbeidsgivers plikter i forhold til tillitsvalgte

Tillegg

3.2.1 (...)

- Omlegginger av viktighet for arbeidstakerne og deres arbeidsforhold, inkludert klima og miljøtiltak.
- Sysselsettingsspørsmål, herunder planer om utvidelser og innskrenkninger.

Tillegg og strykning

3.6 Utdanningsforbundet:

Lokalplan: Årsmøte i lokallaget, lokallagsstyret.

Fylkesplan: Årsmøte i fylkeslag, fylkesstyre, arbeidsutvalg, ~~styret for seksjon barnehage~~, ledermøte, fylkesstyrets rådgivende organ.

Hovedtariffavtale

KAP. 1 FELLESBESTEMMELSER

Generell merknad til kap. 1 (side 40) – overskriften utheves med fet skrift.

KAP. 3 LØNNSSYSTEM

- 3.2.2 – 3.2.6
Det gis generelle tillegg iht. tabell. (Vedlegg 1)
- 3.2.7
Styrere gis et generelt tillegg på 0,3 % beregnet av grunnlønn pr. 30.04.2020.
- Minstelønnsatsene heves tilsvarende de generelle tilleggene for alle stillingsgrupper 3.2.2 – 3.2.7 jfr. Vedlegg 1.
- Generelle tillegg og heving av minstelønnsatsene gis med virkning fra 01.09.2020.

3.1 Innledende bestemmelser

Endres til

2. Det gis generelt tillegg som spesifisert under de enkelte stiger. ~~Dette tillegget er inkludert i minstelønssatsene.~~ Minstelønssatsene reguleres tilsvarende det generelle tillegget.

3.2 Stillingsoversikt

3.2.1 Stillingsoversikten med lønsplasseringer

Tillegg

(...)

Stillinger med krav om høyskoleutdanning og krav om ytterligere spesialutdanning	Spesialpedagog	Se punkt om 3.2.6
<u>Stillinger med krav om mastergrad</u>	<u>Barnehagelærer med mastergrad</u>	
Styrer med godkjent Utdanning	Styrer Daglig leder	Se punkt 3.2.7

3.3 Diverse lønnsbestemmelser

Ny bestemmelse

3.3.2 Avlønning av arbeidstakere med fagbrev

Ansatte med relevant fagbrev skal lønnsinnplasseres som fagarbeidere, jf. 3.2.3 Lønnsstige fagarbeidere.

3.3.23 Tilleggs-/videreutdanning

Nummerering endres som følge av ny 3.3.2

Nedsette et redaksjonsutvalg som skal ha en teknisk gjennomgang av tariffavtalen, samt vedleggene, inkludert den nye barnehagepensjonsordningen.

Partssammensatt utvalg om et helsefremmende og forebyggende arbeidsmiljø

- De sentrale parter skal ta felles ansvar for å bringe kunnskap om hva som kan bidra til et helsefremmende og forebyggende arbeidsmiljø ut på arbeidsplassnivået slik at de lokale parter har et kunnskapsbasert grunnlag for drøftingene. Slike drøftinger bør blant annet handle om helsefremmende organisering av arbeidet, bemanning, samt livsfaserettede tiltak, kompetanseutvikling og kompetansemobilisering.
- De sentrale parter skal bidra til å identifisere områder der det i dag ikke er et rimelig felles kunnskapsgrunnlag om hva som kan bidra til et helsefremmende og forebyggende arbeidsmiljø og ta initiativ til eller påvirke at det blir gjennomført mer forskning på disse områder.
- Et partssammensatt utvalg skal diskutere hvorvidt dagens tariffbestemmelser bidrar til et helsefremmende og forebyggende arbeidsmiljø som kan redusere sykefraværet og øke avgangsalderen, og foreslå eventuelle endringer i tariffavtalen basert på den kunnskap som foreligger.

Kommentar:

Med utgangspunkt i hva forskningen forteller oss om hva som virker ønsker vi et partssammensatt utvalg som kan se på det lokale partssamarbeidet slik at det kan bidra til et mer forebyggende og helsefremmende arbeidsmiljø.

Bakgrunnen er godt oppsummert i brosjyren utgitt av STAMI «Det handler om arbeidet», og i vedlagte rapporter:

<https://stami.no/content/uploads/2018/12/Dethandleromarbeidet-4s-15x15cm-TRYKKFIL.pdf>

<https://www.regjeringen.no/contentassets/c89014aac25b4e39b24b1b0fe8c9195e/rapport-partssamarbeid-og-forebyggende-arbeidsmiljo-2018.pdf>

Rapporten om trepartssamarbeid som drivkraft i kommunal tjenesteutvikling – Sintef og Fagforbundet. 2019:01412.

Videreføring av partssammensatt utvalg om masterkompetanse

Partene skal i løpet av kommende periode fullføre kartleggingen av status rundt bruk av masterkompetanse, og identifisere på hvilken måte slik kompetanse kan benyttes i PBL-barnehagene framover, for å gi best mulig tilbud til barna.

Utvalget skal også se mer helhetlig og bredt på kompetansebehovet i barnehagene.

Partssammensatt utvalg om overgangen til privat AFP

Det nedsettes et partssammensatt utvalg som skal vurdere og foreslå ulike måter å gjennomføre overgang til ny AFP-ordning i PBL-området, herunder kostnadsrammer, avvikling av gammel ordning, gjennomgang av innfasing for å sikre at enkeltgrupper ivaretas og kompensasjon med nye beregninger som inkluderer virkningen av privat AFP (jfr protokoll fra 2019). Arbeidet skal danne grunnlaget for forhandlingene i hovedoppgjøret i 2022 med sikte på å innføre privat AFP senest 1. januar 2023, jfr. protokoll av 26. august 2019.

Kommentar:

For å komme i mål med innføring av privat AFP mener arbeidstakersiden at forarbeidet må være gjennomført i god tid før hovedoppgjøret i 2022.

Det tas forbehold om nye og endrede krav

Vedlegg 1

3.2.2	Ansiennitet	Tillegg pr. 01.09.2020	Minstelønn pr. 01.09.2020
Assistent	0	1 400	314 200
Assistent	4	1 400	319 500
Assistent	6	1 400	325 500
Assistent	8	1 400	337 700
Assistent	10	1 400	377 100
Assistent	16	1 400	410 600
Assistent	20	1 400	410 600

3.2.3	Ansiennitet	Tillegg pr. 01.09.2020	Minstelønn pr. 01.09.2020
Fagarbeidere	0	1 400	362 300
Fagarbeidere	4	1 400	371 500
Fagarbeidere	6	1 400	376 000
Fagarbeidere	8	1 400	386 900
Fagarbeidere	10	1 400	425 800
Fagarbeidere	16	1 400	436 400
Fagarbeidere	20	1 400	436 400

3.2.4	Ansiennitet	Tillegg pr. 01.09.2020	Minstelønn pr. 01.09.2020
Barnehagelærer	0	1 400	431 100
Barnehagelærer	4	1 400	435 200
Barnehagelærer	8	1 400	451 400
Barnehagelærer	10	1 400	501 400
Barnehagelærer	16	1 400	506 400

3.2.5	Ansiennitet	Tillegg pr. 01.09.2020	Minstelønn pr. 01.09.2020
Pedagogiske ledere	0	1 600	449 500
Pedagogiske ledere	4	1 600	455 100
Pedagogiske ledere	8	1 600	471 600
Pedagogiske ledere	10	1 600	526 600
Pedagogiske ledere	16	1 600	536 600

3.2.6	Ansiennitet	Tillegg pr. 01.09.2020	Minstelønn pr. 01.09.2020
Spesialpedagog	0	1 600	455 300
Spesialpedagog	4	1 600	467 600
Spesialpedagog	8	1 600	479 200
Spesialpedagog	10	1 600	526 600
Spesialpedagog	16	1 600	536 600

3.2.7	Ansiennitet	Tillegg pr. 01.09.2020	Minstelønn pr. 01.09.2020
Styrer	0 - 3,9	0,3 % av grunnlønn	544 800
Styrer	4 - 6,9	0,3 % av grunnlønn	544 800
Styrer	7 - 9,9	0,3 % av grunnlønn	561 100
Styrer	10 - 13,9	0,3 % av grunnlønn	583 200
Styrer	14 - 16,9	0,3 % av grunnlønn	595 200
Styrer	17 - 20,9	0,3 % av grunnlønn	607 300
Styrer	21 - 26,9	0,3 % av grunnlønn	614 500
Styrer	27 +	0,3 % av grunnlønn	624 900