

Ekstraordinært landsmøte i PBL 2025

18. desember 2025 kl. 10.00
Digitalt møte





Innhold

Godkjenning av innkalling.....	3
Diverse valg til ekstraordinært landsmøte (ELM) 2025	4
ELM-sak 1/25: Valg av revisor for PBL	5
ELM-sak 2/25: Saker fremmet av styret eller medlemmer	6
Forslag 1: Landsmøtet ber styret forberede forslag om endring i PBLs vedtekter om unntak fra hovedregelen om tariffbinding	

Godkjenning av innkalling

Landsmøtet er PBLs øverste organ og arrangeres med to års mellomrom. Når situasjonen krever det, kan det også arrangeres ekstraordinært landsmøte.

I PBLs vedtekter § 3 heter det blant annet: *«Ekstraordinært landsmøte holdes når det foreligger saker av så stor betydning at styret finner det påkrevd, eller når minst 1/4 av samtlige medlemmer skriftlig har fremsatt krav om ekstraordinært landsmøte.»*

«Styret kan beslutte å innkalle til ekstraordinært landsmøte med kortere varsel enn 2 måneder, dog aldri under 1 måned.»

Med henvisning til vedtektene har styret besluttet å innkalle til ekstraordinært landsmøte.

Innkallingen ble sendt på e-post til medlemsbarnehagenes eiere og eierstyrer tirsdag 18. november.

Styret anbefaler ekstraordinært landsmøte 2025 å fatte slikt

Vedtak:

Innkalling og saksliste til ekstraordinært landsmøte 2025 godkjennes.

Diverse valg til ekstraordinært landsmøte 2025

Valg av dirigent

Styret anbefaler ekstraordinært landsmøte 2025 å fatte slikt

vedtak:

Som dirigent velges: Espen Rokkan

Som referent velges: Mona Kvikstad

Valg av fullmaktskomité

Styret anbefaler ekstraordinært landsmøte 2025 å fatte slikt

vedtak:

Som fullmaktskomité i forbindelse med ekstraordinært landsmøte 2025 velges:

- Torstein Johannessen, PBL-styret, Bergheim barnehage
- Sekretær Sissel Heggelund-Larssen, PBL

Valg av delegater til å underskrive protokollen fra landsmøtet

Styret anbefaler ekstraordinært landsmøte 2025 å fatte slikt

vedtak:

Til å underskrive protokollen fra ekstraordinært landsmøte 2025 velges:

- Lillian Sørli Åkesson, Ulna
- Hilde Sofie Hjelseth, Tronvik gårdsbarnehage

Valg av tellekorps

Landsmøtet bruker elektronisk system for å avgi/opptelling av stemmer

Styret anbefaler det ekstraordinære landsmøtet 2025 å fatte slikt

vedtak:

SmartVote elektronisk tellesystem benyttes på det ekstraordinære landsmøtet.

ELM-sak 1/25: Valg av revisor for PBL

Bakgrunn:

På landsmøtet i 12.-13. mai 2025 ble KPMG Bodø gjenvalgt som revisor i PBL. Senere er det blitt besluttet at KPMG skal skille ut 10 lokalkontorer, herunder Bodø-kontoret, som skal bli en del av det nye revisjonsselskapet Cedra Norge. Selskapet vil i en mellomperiode hete KPMG Carve-out AS.

Endringen krever at PBLs landsmøte velger ny revisor.

Hvis KPMG Carve-out blir PBLs revisor, vil revisjonskontoret i Bodø fortsette som PBLs revisor. En slik overgang vil ikke ha noen praktiske konsekvenser for PBL.

Styret innstiller på at KPMG Carve-out AS (org.nr. 835 496 252) velges som PBLs revisor fra og med 18. desember 2025.

Styret anbefaler ekstraordinært landsmøte 2025 å fatte slikt

Vedtak:

KPMG Carve-out AS (org.nr. 835 496 252) velges som PBLs revisor fra og med 18. desember 2025.

PBLs nåværende engasjementsavtale med KPMG AS (org. nr. 935 174 627) skal fortsette å gjelde i kundeforholdet med KPMG Carve-out AS så langt dette passer og frem til ny engasjementsavtale inngås.

PBL samtykker til at KPMG AS kan overføre alle avtaler, informasjon, dokumentasjon og kundedata til KPMG Carve-out AS, herunder, men ikke begrenset til, oppdragsavtaler, korrespondanse, CEAC (Client & Engagement Acceptance and Continuance), revisjonsdokumentasjon, arbeidspapirer og dokumentasjon vedr. AML/kundekontroll etter hvitvaskingsreglene.

ELM-sak 2/25: Saker fremmet av styret eller medlemmer

Forslag 1: Landsmøtet ber styret forberede forslag om endring i PBLs vedtekter om unntak fra hovedregelen om tariffbinding

Følgende sak er fremmet av styret:

PBL vurderer å innføre et fjerde unntak fra hovedregelen om at medlemsbarnehagene automatisk skal være bundet til PBLs hoved- og hovedtariffavtale.

Det fjerde unntaket vil i så fall gjelde medlemmer som ikke gis tilskudd til tariffytelser på slikt nivå at tariffavtale på bransjenivå kan inngås eller opprettholdes. Dersom en ny og adekvat søknadsordning for dekning av pensjonsutgifter inkludert utgifter til ny AFP, ikke kommer på plass fra 2026, bes styret forberede forslag om vedtektsendring på ordinært landsmøte i 2027.

Bakgrunn:

Etter vedtak på landsmøtet i 2013 har det – med virkning fra 2014 – vært et krav om at en barnehage som er medlem i PBL skal være bundet av PBLs hoved- og hovedtariffavtale.

I vedtektene er det tre unntak fra denne hovedregelen:

1. Hvor det i tariffavtalen, hvor PBL er part, er avtalt annen tiltredelse/ binding.
2. Medlemmet er tariffbundet av andre avtaler med landsomfattende arbeidsgiverorganisasjon på samme nivå og med samme omfang som PBLs hoved- og hovedtariffavtale.
3. Medlemmet har færre årsverk enn hva som til enhver tid er minimumskrav for plikt til etablering av tjenestepensjon

På bakgrunn av barnehageforliket på Stortinget 14. mai 2025 og påfølgende anmodningsvedtak på Stortinget 3. juni om etablering av søknadsordning for dekning av pensjonsutgifter, inngikk PBL 11. juni avtale med fagforeningene i sektoren om innmelding i Fellesordningen for AFP fra årsskiftet 2025-2026.

Innmeldingen sikrer ansatte i PBL-barnehagene en livsvarig og god AFP-løsning, som gir likeverdige pensjonsytelser med det som gjelder for ansatte i kommunale barnehager.

Dermed kan PBL-barnehager fortsatt tilby konkurransedyktige pensjonsvilkår, etter at ny og livsvarig AFP ble innført i offentlig sektor fra nyttår 2025.

Ettersom regjeringen i skrivende stund fortsatt ikke har fulgt opp verken barnehageforliket eller anmodningsvedtaket fra i juni – og heller ikke et nytt anmodningsvedtak på Stortinget fra 14. oktober – foreligger det per i dag ingen adekvat søknadsordning for dekning av pensjonsutgifter.

Forslaget til tilskudds- og søknadsordning, som regjeringen la ut på høring i sommer, ville tvert imot gitt systematisk og varig underfinansiering av pensjonsutgiftene i private barnehager.

Fra før er realiteten at syv av ti barnehager i PBLs tariffområde får mindre i pensjonspåslag gjennom driftstilskuddet enn det de har i dokumenterte pensjonsutgifter. Med innføring av ny AFP vil andelen bli enda høyere.

Hvert år siden 2022 har fire av ti private barnehager hatt negative årsresultat. Urovekkende mange private barnehager tvinges til å legge ned, og enda flere ser mørkt på utsiktene til fortsatt drift om tre eller fem år.

PBLs styre vurderer derfor alle typer tiltak som kan gjøre det mulig for alle gode barnehager å opprettholde sunn drift – til beste for barn, foreldre/foresatte, ansatte, eiere og samfunnet for øvrig.

Den automatiske tariffbindingen som PBL innførte i 2013, er uvanlig i interesse- og arbeidsgiverorganisasjoner. Men styret mener det har hatt – og fortsatt har – stor betydning for sektorens konkurransekraft og legitimitet: Barnehagesektoren er på mange måter et forbilde for hvordan offentlige tjenester kan tilbys i et samarbeid mellom offentlige og private aktører.

Dette har styret et klart mål om at sektoren fortsatt skal være. Et PBL-medlemskap med tariffbinding skal være et kvalitetstegn for en barnehage. Og vårt konstruktive samarbeid med fagforeningene i sektoren skal dyrkes videre.

Samtidig vurderer styret at det er vanskelig å forsvare et krav om binding til kostbare pensjonsordninger som ikke er finansiert, hvis dette er den direkte årsaken til at driften av barnehagen kan måtte opphøre.

Ansatte i barnehagesektoren fortjener likeverdige lønns- og pensjonsvilkår, uavhengig av hvilken arbeidsgiver de har. Men dersom myndighetene velger å nedprioritere rettighetene til ansatte i private barnehager, vil det måtte få konsekvenser.

Styret vurderer derfor om det bør innføres et fjerde unntak fra hovedregelen om at medlemsbarnehagene automatisk skal være bundet til PBLs hoved- og hovedtariffavtale.

Dette skal ikke oppfattes som en form for frislipp, men som en «nødbrems» for medlemsbarnehager som er underfinansiert på pensjon, og der tarifftilknytningen er direkte årsak til at barnehagen er nedleggingstruet. Det må forutsettes at bruk av unntaksregelen er aller siste utvei.

I henhold til vedtektenes § 15 kan forslag til vedtektsendring bare behandles på ordinært landsmøte og være fremsatt senest tre måneder før landsmøtet. Spørsmålet om en mulig vedtektsendring skal derfor ikke realitetsbehandles på dette ekstraordinære landsmøtet. Men gitt alvoret i saken – og for å få en så grundig prosess som mulig – bør det ekstraordinære landsmøtet be styret utrede saken og belyse alle dens sider.

Styret anbefaler ekstraordinært landsmøte 2025 å fatte slikt

vedtak:

Landsmøtet ber styret utrede et fjerde unntak fra hovedregelen om at medlemsbarnehagene automatisk skal være bundet til PBLs hoved- og hovedtariffavtale. Det fjerde unntaket vil i så fall gjelde medlemmer som ikke gis tilskudd til tariffytelser på slikt nivå at tariffavtale på bransjenivå kan inngås eller opprettholdes.

Dersom en ny og adekvat søknadsordning for dekning av pensjonsutgifter inkludert utgifter til ny AFP, ikke kommer på plass fra 2026, bes styret forberede forslag om vedtektsendring på ordinært landsmøte i 2027.



PBL skal bidra til å øke kvaliteten og verdiskapningen i medlemsbarnehagene, til beste for barn, foreldre/foresatte, ansatte, eiere og samfunnet for øvrig.