

# Kvittering på innsendt svar på Høring - forslag til endringer i folketrygdloven og arbeidsmiljøloven om medvirknings-, aktivitets- og tilretteleggingsplikten mv. ved sykefravær

**Saksnummer:** 25/4421

**Sak:** Høring - forslag til endringer i folketrygdloven og arbeidsmiljøloven om medvirknings-, aktivitets- og tilretteleggingsplikten mv. ved sykefravær

**Levert:** 18.02.2026 13:04

**Svartype:** Med merknader

**Jeg svarte som:** Arbeidsgiverorganisasjon

**Avsender:** PBL (Private Barnehagers Landsforbund)

**Kontaktperson:** Marius Iversen

**Kontakt e-post:** marius@pbl.no

---

## Høringssvar fra PBL - forslag til endringer i folketrygdloven og arbeidsmiljøloven om medvirknings-, aktivitets- og tilretteleggingsplikten mv. ved sykefravær

PBL (Private Barnehagers Landsforbund) er en interesse- og arbeidsgiverorganisasjon. Vi har 1.672 medlemsbarnehager i 211 kommuner, og organiserer alle typer private barnehager.

PBLs formål er å bidra til å øke kvaliteten og verdiskapningen i våre medlemsbarnehager. Vi stiller oss derfor positive til alle tiltak som kan bidra til kvalitetsutvikling i barnehagesektoren.

PBL støtter i all hovedsak forslaget til ny bestemmelse om krav til arbeidstakers medvirkningsplikt og forslag til endring i folketrygdloven § 8-8.

En tydeliggjøring av arbeidstakers plikt til å medvirke aktivt i oppfølgings- og tilretteleggingsprosessen er etter PBLs syn både nødvendig og hensiktsmessig. Effektiv sykefraværsoppfølging forutsetter reell tosidighet. Arbeidsgivers tilretteleggingsplikt kan i praksis ikke oppfylles uten at arbeidstaker bidrar med informasjon om egen funksjonsevne, deltar i dialogmøter og aktivt vurderer alternative arbeidsoppgaver eller arbeidstidsordninger.

I barnehagesektoren, hvor arbeidsoppgavene i stor grad er knyttet til direkte arbeid med barn og fysisk tilstedeværelse på jobben, er arbeidstakers medvirkning avgjørende for å kunne identifisere realistiske og forsvarlige løsninger.

En tydeligere regulering av medvirkningsplikten vil styrke forutberegneligheten i oppfølgingsarbeidet, bidra til mer målrettede og konstruktive dialogprosesser og redusere unødvendig langvarig sykefravær. Det vil i tillegg skape en bedre balanse mellom rettigheter og plikter i sykefraværsoppfølgingen, særlig sett i lys av den allerede omfattende og strenge tilretteleggingsplikten som arbeidsgiver er underlagt.

PBL kan imidlertid ikke støtte forslaget om å presisere i arbeidsmiljøloven § 4-6 at tilretteleggingsplikten uttrykkelig omfatter «midlertidig eller varig» tilrettelegging.

Dagens ordlyd – «så langt det er mulig» – er en etablert rettslig standard med omfattende og nyansert forankring i rettspraksis og juridisk teori. Standarden innebærer en konkret og helhetlig forholdsmessighetsvurdering hvor virksomhetens størrelse, økonomi, drift og organisering inngår som sentrale momenter. Dette gir nødvendig fleksibilitet og balanserer arbeidstakers vern mot virksomhetens reelle bæreevne.

En uttrykkelig presisering av «varig tilrettelegging» vil etter PBLs syn forskyve denne balansen og innebærer i realiteten en materiell utvidelse av arbeidsgivers plikter, utover gjeldende rett. Selv om departementet omtaler endringen som en presisering, vil ordlyden kunne skape forventninger om at arbeidsgiver i større grad enn i dag må etablere permanente organisatoriske løsninger.

For små og mellomstore barnehager, og små og mellomstore bedrifter for øvrig, vil dette kunne være kritisk av flere grunner. Mange private barnehager har få ansatte og en flat organisasjonsstruktur. Arbeidsoppgavene er tett knyttet til kjernevirksomheten – pedagogisk arbeid, omsorg og tilsyn med barn. Muligheten for varig omplassering til alternative stillinger er i praksis svært begrenset.

Barnehagesektoren er underlagt offentlig finansiering med begrenset handlingsrom. Varig tilrettelegging kan innebære behov for økt bemanning, omfordeling av oppgaver eller opprettelse av nye funksjoner. Slike tiltak vil i mange tilfeller ikke være økonomisk realistiske.

En plikt til varig tilrettelegging kan i praksis føre til at øvrige ansatte pålegges en varig merbelastning. Dette kan igjen påvirke arbeidsmiljø, sykefravær og kvalitet i tilbudet.

Samlet innebærer forslaget en betydelig risiko for uforholdsmessige økonomiske og driftsmessige konsekvenser for små og mellomstore virksomheter. Det kan i ytterste konsekvens svekke virksomhetenes evne til å opprettholde stabil og forsvarlig drift, noe som i barnehagesektoren direkte påvirker barnas tilbud.

PBL mener at dagens bestemmelse i aml. § 4-6 allerede gir et tilstrekkelig og hensiktsmessig rettslig grunnlag for tilrettelegging. Den etablerte rettslige standarden gir rom for både midlertidige og – der det er mulig og forholdsmessig – mer varige løsninger, uten at dette bør løftes frem som en selvstendig lovfestet forventning.

PBL mener at dagens bestemmelse allerede gir et tilstrekkelig og hensiktsmessig grunnlag for tilrettelegging. Eventuelle behov for presiseringer bør håndteres gjennom veiledning og praksis – ikke gjennom en ordlydsendring som kan skape rettslig usikkerhet og forskyve balansen mellom virksomhetens bæreevne og arbeidstakers vern.

**Alle svar må gjennom en manuell godkjenning før de blir synlige på regjeringen.no.**