



Informasjon til foreldre i

PBLs medlemsbarnehager

PBL (Private Barnehagers Landsforbund) beklager sterkt at den pågående streiken nå rammer svært mange barn og familier. Tariffområdet omfatter 1.750 barnehager med nærmere 30.000 ansatte.

Det er mer enn 20 år siden sist det var streik i vårt tariffområde. PBL ønsker å løse konflikten så raskt som mulig. Samtidig er realiteten i kravene fra motparten slik at det ikke er forsvarlig å innfri dem.

I en arbeidskonflikt er det naturlig at partene (PBL representerer arbeidsgiversiden og Utdanningsforbundet, Fagforbundet og Delta representerer arbeidstakersiden) har ulike oppfatninger om konflikten. PBL mener motparten feilinformerer om pensjonsvilkårene til ansatte og om kravene som er fremsatt. Her er derfor litt aktuell bakgrunn fra PBL.

- Ansatte i PBL-barnehager har minst like gode lønns- og pensjonsvilkår som ansatte i andre barnehager. Spesielt har de en god tjenestepensjon, PBL Barnehagepensjon. Den er kjønnsnøytral og livsvarig, og særlig gunstig for yngre arbeidstakere.
- PBL har i dag en AFP-ordning og gunstige avtaler fra 62 år. Dagens AFP-ordning er en tidligpensjonsordning for de mellom 62 og 67 år. Ansatte i PBL-barnehagene kan også velge å jobbe 80 prosent for 100 prosent lønn fra fylte 62 år, en ordning som ikke er vanlig i andre tariffområder.
- PBL skal få på plass en ny og endret AFP-ordning. Partene er uenige om innretningen på denne og om når den må være på plass. PBL mener forhandlinger om ny AFP må skje etter at øvrige AFP-ordninger er avklart, som sannsynligvis vil skje i hovedoppgjøret i 2024.
- Motpartens krav om ny AFP vil ikke gi alle lik pensjon. Dersom denne legges på toppen av PBL Barnehagepensjon, vil ansatte i private barnehager få betydelig bedre pensjon enn ansatte i kommunale barnehager. Det er verken rimelig eller mulig.
- I tillegg til å være lite treffsikre, er motpartens krav om ny AFP også svært kostbare. Et partssammensatt utvalg har regnet ut at engangskostnadene alene vil være 1,4 milliarder kroner, i snitt om lag 800.000 kroner per barnehage.
- Ingen ansatte taper i dag pensjon på å være ansatt i en PBL-barnehage. De som går av med pensjon de nærmeste årene, har like god utbetaling gjennom PBLs ordninger som gjennom offentlig tjenestepensjon.

Våre medlemsbarnehager jobber hver dag for å gi et best mulig tilbud til barna og for å være en trygg og god arbeidsplass for de ansatte. Dyktige ansatte fortjener gode lønns- og pensjonsvilkår. Som en offentlig finansiert sektor har vi et særlig ansvar for å sikre at dette er på plass.

PBL inngikk hoved- og hovedtariffavtale med arbeidstakerorganisasjonene første gang i 1997. Det er i dag konkurransedyktige vilkår for ansatte i våre medlemsbarnehager. Det skal det være også i fremtiden.

■ **Les mer på pbl.no**