

Protokoll

Den 26. august 2019 ble det holdt forhandlinger for 2. avtaleår, jf. hovedtariffavtalen mellom PBL og Fagforbundet, Utdanningsforbundet og Delta kap. 6. Møtet ble holdt i PBLs lokaler i Oslo.

Til stede:

PBL (Private Barnehagers Landsforbund)

Anne Lindboe
Espen Rokkan
Lena Johnsen
Marius Iversen
Carry Christine Solie
Geoffrey Armstrong

Fagforbundet

Anne Green Nilsen
Herdis Schärer
Steinar Fuglevaag
Magnus Langstrand
Stian Bryde-Erichsen
Lindis Johansen
Tor- Inge Hoaas
Gudmund Jor

Utdanningsforbundet

Terje Skyvulstad
Erik Løvstad
Frank Bergli
Ann Mari Milo Lorentzen
Anne-Dorthe Nodland Aasen
Endre Lien
Osmund Gard Skjeggstad
Stig Kåre Brusegard
Tanya Pedersen Nymo

Delta

Trond Ellefsen
Christine Ugelstad Svendsen
Simen Bjerke
Siv M. Bjelland

Etter fellesmøter og særmøter ble partene enige om følgende:

Økonomi:

Minstelønnsatsene reguleres med virkning fra 01.05.19 og 01.07.19 som spesifisert i vedlegg 1. Videre reguleres minstelønnsatsene med virkning fra 01.01.20 som spesifisert i vedlegg 2.

Det gis generelle tillegg slik som spesifisert under de enkelte stiger. Dette tillegg er inkludert i minstelønnsatsene.

Barnehagepensjon:

AFP

AFP i privat sektor er under utredning, og skal forhandles om i 2020. Partene er enige om å avklare AFP-spørsmålet når AFP-partene i privat sektor har avtalt framtidig løsning. «Barnehagepensjon» viderefører derfor inntil videre dagens tidligpensjonsordning. Partene er enige om at alle ansatte skal sikres AFP. Også nyansatte etter 1.1.2020 skal ha rett til AFP.

Partene er videre enige om at iverksettelse av ny AFP-ordning tidligst vil skje fra 2022.

Ny alderspensjon

Partene er enige om å etablere en tjenstepensjonsordning basert på et innskuddsbasert opptjeningsystem med opptjening for alle år, og som har en livsvarig og kjønnsnøytral pensjonsutbetaling. Det etableres derfor en ny ordning etter lov om tjenstepensjon av 13. desember 2013, i det følgende kalt «Barnehagepensjon». Ordningen trer i kraft fra 1.1.2020.

Ordningen omfatter alle ansatte, uavhengig av alder, ansettelsesforholdets varighet eller stillingsprosent.

«Barnehagepensjonen» skal ha et årlig innskudd på til sammen 7 % av pensjonsgrunlaget fra første krone, hvorav 4 % dekkes av arbeidsgiver og 3 % av arbeidstaker. Dette er en midlertidig fordeling på grunn av kostnader ved avvikling av dagens pensjonsordning.

Partene har derfor et mål om å nå en fordeling med 5 % innskudd fra arbeidsgiver og 2 % innskudd fra arbeidstaker senest fra 1. januar 2023.

Det er også et felles mål at partene fra 1. januar 2023 skal innføre en ny AFP-ordning. I forhandlingene skal det tas hensyn både til samlet kostnadsramme for AFP og pensjon, og til den måte partene velger å organisere overgang fra gammel til ny AFP.

Partene er enige om at det skal være individuelt investeringsvalg for pensjonsbeholdningen, hvor standard spareprofil er basert på alder. De som ønsker annen risiko kan justere profilen etter eget ønske.

I utbetalingstiden og for pensjonsbevis reguleres beholdningen med avkastning.

Partene etablerer en sentral pensjonsgruppe, med oppgaver som er tillagt styringsgrupper i henhold til § 2-4 i tjenestepensjonsloven. Pensjonsgruppa følger også opp utvikling og økonomi i dagens tidligpensjons-AFP så lenge denne eksisterer.

Denne bestemmelsen er ikke til hinder for at det kan opprettes lokale styringsgrupper der dette er aktuelt.

Lukking og kompensasjon

Ny alderspensjon gjøres gjeldende for alle ansatte som er 52 år og yngre pr. 1.1.2020.

Dersom beregninger viser at enkelte ansatte kommer dårligere ut ved overgang fra YTP til Barnehagepensjon, samt overgang fra gammel til ny AFP, skal dette dokumenteres gjennom beregninger utført av nøytral rådgiver basert på avtalte beregningsforutsetninger, herunder verdien av AFP, og tas inn i forhandlingene om AFP/justert alderspensjon. Det avklares i forbindelse med overgangen til endret AFP hvordan kompensasjon utbetales.

Andre forhold

Partene er enige om å legge til rette for mobilitet innenfor tariffområdet, og er enig om å jobbe videre for å få på plass egen pensjonskonto også for hybridpensjoner.

Den midlertidige innskuddsordningen i tariffområdet videreføres til 1.1.2020. Det legges til rette for at ansatte som ønsker det kan konvertere opptjent kapital i innskuddsordningen til kapital etter tjenestepensjonsloven.

Etterlatterrettigheter

For ansatte som blir i den lukkede ytelsesordningen, videreføres etterlatterrettigheter (ektefelle-, samboer- og barnepensjon) som i dag.

Barnepensjonen for de som ikke omfattes av den lukkede ytelsesordningen videreføres i første omgang uendret. Partene er enige om å se nærmere på ordningen når resultatet av regjeringens bebudede oppfølging av etterlattedekninger er tilgjengelig.

Gjenlevende ektefelle/samboer/registrert partner etter medlem som er omfattet av ny alderspensjon omfattes av en utvidet gruppelivsforsikring på 20 G. Utbetalingsprofil som avtalt i HTA kap. 2 – pkt. 2.2. Tilleggsforsikringen skal ikke samordnes med utbetalinger etter yrkesskadebestemmelsene i HTA kap. 2 – pkt. 2.3.

Likestilt med ektefelle er registrert partner i henhold til lov om partnerskap av 30. april 1993.

Samboer er en person medlemmet:

Har felles bolig og barn med, eller lever sammen i ekteskaps- eller partnerskapslignende forhold når det godtgjøres at forholdet har bestått uavbrutt i de siste fem årene før dødsfallet, og det ikke forelå forhold som ville hindre at lovlig ekteskap eller partnerskap ble inngått.

Uførepensjon

Uførepensjonsordningen løper vider uendret.

Politisk arbeid

Partene er enige om at vi i fellesskap skal påvirke regjering og Stortinget til å unnlate avkorting i pensjonstilskuddet i dagens tilskuddsmodell, uten at det samtidig gjøres en helhetlig gjennomgang, hvor også øvrige tilskuddselementer sees på.

Oslo, 26. august 2019

Anne Lindboe
PBL

Anne Green Nilsen
Fagforbundet

Terje Skyvulstad
Utdanningsforbundet

Trond Ellefsen
Delta

Vedlegg 1.

ÅR 1					
Stillingstype	Ansiennitet	Minstelønn 2018	Generelle tillegg 1.5.2019	Ytterligere minstelønnsøkninger 1.7.2019	Minstelønnsats per 1.7.2019
Arbeidstakere uten særskilt krav til utdanning	0	304 800	8 000	-	312 800
	4	310 100	8 000	-	318 100
	6	316 100	8 000	-	324 100
	8	328 300	8 000	-	336 300
	10	367 700	8 000	-	375 700
	16	375 300	8 000	15 900	399 200
	20	400 300	8 900	-	409 200
Fagarbeidere	0	348 900	12 000	-	360 900
	4	358 100	12 000	-	370 100
	6	362 600	12 000	-	374 600
	8	373 500	12 000	-	385 500
	10	412 400	12 000	-	424 400
	16	417 400	12 000	5 600	435 000
	20	420 400	12 000	2 600	435 000
Stillinger med krav om høyskoleutdanning uten lederansvar	0	417 700	12 000	-	429 700
	4	421 700	12 100	-	433 800
	8	429 800	12 300	7 900	450 000
	10	454 700	13 100	22 200	490 000
	16	473 800	13 700	17 500	505 000
Stillinger med krav om høyskoleutdanning med lederansvar	0	435 400	12 500	-	447 900
	4	440 800	12 700	-	453 500
	8	453 100	13 000	3 900	470 000
	10	483 300	13 900	12 800	510 000
	16	511 600	14 800	3 600	530 000
Stillinger med krav om høyskoleutdanning og krav om ytterligere spesialutdanning	0	441 000	12 700	-	453 700
	4	453 000	13 000	-	466 000
	8	464 200	13 400	-	477 600
	10	483 000	14 400	12 600	510 000
	16	507 800	15 400	5 800	529 000
Styrer med godkjent utdanning	0-3,9	525 800	17 252	-	543 052
	4-6,9	525 800	17 354	-	543 154
	7-9,9	541 300	18 089	-	559 389
	10-13,9	562 400	19 028	-	581 428
	14-16,9	573 900	19 519	-	593 419
	17-20,9	585 400	20 072	-	605 472
	21-26,9	592 300	20 277	-	612 577
27+	601 800	21 220	-	623 020	

Vedlegg 2.

ÅR 2				
Stillingstype	Ansiennitet	Minstelønn 2019	Ytterligere minstelønnsøkninger 1.1.2020	Minstelønnsats per 1.1.2020
Arbeidstakere uten særskilt krav til utdanning	0	312 800	-	312 800
	4	318 100	-	318 100
	6	324 100	-	324 100
	8	336 300	-	336 300
	10	375 700	-	375 700
	16	399 200	10 000	409 200
	20	409 200	-	409 200
Fagarbeidere	0	360 900	-	360 900
	4	370 100	-	370 100
	6	374 600	-	374 600
	8	385 500	-	385 500
	10	424 400	-	424 400
	16	435 000	-	435 000
	20	435 000	-	435 000
Stillinger med krav om høyskoleutdanning uten lederansvar	0	429 700	-	429 700
	4	433 800	-	433 800
	8	450 000	-	450 000
	10	490 000	10 000	500 000
	16	505 000	-	505 000
Stillinger med krav om høyskoleutdanning med lederansvar	0	447 900	-	447 900
	4	453 500	-	453 500
	8	470 000	-	470 000
	10	510 000	15 000	525 000
	16	530 000	5 000	535 000
Stillinger med krav om høyskoleutdanning og krav om ytterligere spesialutdanning	0	453 700	-	453 700
	4	466 000	-	466 000
	8	477 600	-	477 600
	10	510 000	15 000	525 000
	16	529 000	6 000	535 000
Styrer med godkjent utdanning	0-3,9	543 052	-	543 052
	4-6,9	543 154	-	543 154
	7-9,9	559 389	-	559 389
	10-13,9	581 428	-	581 428
	14-16,9	593 419	-	593 419
	17-20,9	605 472	-	605 472
	21-26,9	612 577	-	612 577
	27+	623 020	-	623 020