

Til: Ansatte, foreldre og ledere i private barnehager

Kopi: Kunnskapsminister Kari Nessa Nordtun

Fra: Fagforbundet, Utdanningsforbundet, Delta og PBL

Oslo/Bodø, 9. mars 2026

Kjære ansatte, styrere og medlemmer,

Mange ble lettet da Stortinget inngikk barnehageforliket. Da ble det slått fast at private barnehager skal få dekket sine dokumenterte pensjonskostnader. Før jul ble det klart at søknadsordningen ikke dekker alle pensjonskostnadene. Dermed risikerer en del private barnehager at de fortsatt ikke vil få dekket sine faktiske, dokumenterte pensjonsutgifter.

Vi vil derfor forsikre dere om at Utdanningsforbundet, Delta, Fagforbundet og PBL står samlet i arbeidet for en likeverdig pensjonsordning i private og kommunale barnehager. Forskriften må inneholde en søknadsordning som sikrer at den enkelte barnehage får dekket sine faktiske og dokumenterte pensjonskostnader. Dette var nemlig intensjonen i barnehageforliket, og at det blir resultatet er en prioritert sak for oss.

Søknadsordningen må sikre at ansatte i private og kommunale barnehager er likestilt i pensjon – både når det gjelder kvalitet og nivå. Private barnehager må derfor få dekket sine faktiske pensjonskostnader, og søknadsordningen må ha tilstrekkelig rammer til å innfri dette.

Budskapet er enkelt: Ansatte i private og kommunale barnehager skal ha like gode pensjonsvilkår. Barnehager – uansett eierform – er en del av det offentlige velferdstilbudet, og finansieres i hovedsak av offentlige midler. Da må også pensjonsordningene være rettferdige og likeverdige.

Vi, PBL, Utdanningsforbundet, Fagforbundet og Delta, er samstemte om at pensjonstilskuddet må dekke barnehagenes faktiske kostnader!

Vi ber om at kunnskapsministeren raskest mulig får på plass endringer som sikrer private barnehager faktisk dekning av dokumenterte pensjonskostnader, i tråd med enigheten i barnehageforliket i 2025.

Vennlig hilsen

Line Tollefsen
Fagforbundet

Ann Mari Milo Lorentzen
Utdanningsforbundet

Marit Solheim
Delta

Jørn-Tommy Schjelderup
PBL

