



PBL LANDSMØTE

2021

Clarion Hotel and Congress
Oslo Airport | 1.-2. november

#pbllm21

	Diverse valg til landsmøtet 2021	11
	Voteringsreglement for personvalg (vedlegg 0.1)	
LM-sak 1/21	Styrets årsberetninger og årsregnskap	13
	Melding for landsmøteperioden (vedlegg 1.1 – skilleark 2 – side 81-120)	
	Styrets årsberetning for 2020 (vedlegg 1.2).....	14
	Styrets årsberetning for 2019 (vedlegg 1.3).....	17
	Resultatregnskap og balanse PBL (vedlegg 1.4).....	20
	Resultatregnskap og balanse PBL Konsern med noter og kontantstrømoppstilling (vedlegg 1.5).....	23
	Revisors beretning for 2020 (vedlegg 1.6).....	52
	Revisors beretning for 2019 (vedlegg 1.7).....	55
LM-sak 2/21	Saker fremmet av styret og medlemmer	58
	Forslag 1: Endring i vedtektenes § 3 om landsmøtet	
LM-sak 3/21	Styrets forslag til strategiplan	64
	Strategiplan 2021-2023 (vedlegg 3.1)	
LM-sak 4/21	Styrets forslag til økonomiplan	72
	Økonomiplan 2021-2023 for PBL (vedlegg 4.1)	
LM-sak 5/21	Styrets forslag til kontingent	74
LM-sak 6/21	Godtgjørelse til styret og valgkomiteen	75
LM-sak 7/21	Valg av styre	76
LM-sak 8/21	Valg av valgkomité	77
LM-sak 9/21	Valg av revisor	78



Valg av dirigent

Styret anbefaler landsmøtet 2021 å fatte slikt:

vedtak:

Espen Rokkan velges til dirigent med Ida Gudding Johnsen som med-dirigent.

Valg av referenter

Styret anbefaler landsmøtet 2021 å fatte slikt

vedtak:

Mona Kvikstad og Sissel Heggelund Larssen velges til referenter.

Valg av fullmaktskomité

Styret anbefaler landsmøtet 2021 å fatte slikt

vedtak:

Som fullmaktskomité i forbindelse med landsmøtet 2021 velges:

Leder	Ragnhild Finden, Kausvol gardsbarnehage
Medlem	Torstein Johannessen, Bergheim barnehage
Medlem	Paal Christian Bjønnes, Trondhjems Asylselskap
Sekretær	Rigmor Larsen, PBL

Valg av delegater til å underskrive protokollen fra landsmøtet

Styret anbefaler landsmøtet 2021 å fatte slikt

vedtak:

Til å underskrive protokollen fra landsmøtet 2021 velges:

Jens Ola Nyheim, Fosnaheim naturbarnehage
Tove Skjerven, Guriskogen barnehage

Valg av redaksjonskomité

Styret anbefaler landsmøtet 2021 å fatte slikt

vedtak:

Som redaksjonskomité i forbindelse med landsmøtet 2021 velges:

Leder	Harald Berge Breistein, NLM-barnehagene
Medlem	Therese Børke, Mormors Have
Medlem	Elin Aasheim, Nystrand barnehage
Sekretær	Marius Iversen, PBL

Valg av tellekorps

Landsmøtet bruker elektronisk system for å avgi, og til opptelling av, stemmer.

Styret anbefaler landsmøtet 2021 å fatte slikt

vedtak:

SmartVote elektronisk tellesystem benyttes på landsmøtet.

Voteringsreglement for landsmøtet

Styret anbefaler landsmøtet 2021 å fatte slikt

vedtak:

Forslag til voteringsreglement for personvalg (vedlegg 0.1) vedtas.

Punkt 12 her ivaretar at valget kan gjøres med elektronisk verktøy.

Voteringsreglement for personvalg

1. Hvis det foreligger forslag på mer enn én kandidat, skal skriftlig votering foretas.
2. Skriftlig votering kan også forlanges av en delegat der det kun er én kandidat.
3. Ved personvalg er ikke valget avgjort før en av kandidatene har oppnådd absolutt flertall; det vil si minst 50 prosent av stemmene.
4. Blanke stemmer skal ved opptellingen ikke regnes som en del av totalen hvorfra absolutt flertall regnes. Det vil si at kandidaten for å ha absolutt flertall, skal ha halvparten eller mer av de gyldige stemmer avgitt for kandidaten(e).
5. Dersom valget ikke blir avgjort ved første votering, avholdes omvalg idet man for hver ny valgomgang utelater den kandidat som fikk færrest stemmer ved den foregående votering.
6. Dersom det skal foretas valg mellom fire eller flere kandidater til ett verv, kan det likevel bestemmes at det skal kunne utelukkes mer enn én kandidat av gangen. I dette tilfellet utelukker man så mange kandidater at summen av stemmetallene for de utelukkede kommer nærmest mulig opp til stemmetallet for den som blir nummer to ved avstemningen.
7. Dersom det inntreffer stemmelikhet, og det ikke fremgår av punktene ovenfor at kandidatene med stemmelikhet skal falle ut, er framgangsmåten slik: Kandidatene med stemmelikhet faller ut dersom de til sammen har færre stemmer enn nummer to i stemmetall. I motsatt fall deltar de i omvalg. Dersom det blir ny stemmelikhet mellom dem, avgjøres det ved loddtrekning hvem som skal falle ut hvis ikke stemmetallene blir slik at de faller ut begge to.
8. Ved valg av flere personer i én valgomgang skrives det maksimalt så mange navn på stemmeseddelen som det antall personer som skal velges, og de kandidater som får flest stemmer velges. Stemmesedler som inneholder flere navn enn det som skal velges, eller er påført navn som ikke er brakt i forslag, forkastes.
9. Dersom det blir stemmelikhet mellom kandidater, og ikke alle med stemmelikhet blir valgt eller faller ut, anses de valgt som fikk flere stemmer enn kandidatene med stemmelikhet. Deretter holdes nytt valg til de ubesatte plasser mellom de kandidater som fikk stemmelikhet.
10. Når det skal velges personer i rekkefølge, kan man enten holde særskilte valg på hver plass eller velge flere i én omgang. I sistnevnte tilfelle skrives kandidatenes navn i rekkefølge på stemmeseddelen. Den kandidat som får flest stemmer på første plass anses valgt som nummer én.

Deretter besettes annen plass av den av de øvrige kandidater som får flest stemmer sammenlagt på første og annen plass og så videre. Ved stemmelikhet går den foran som har flest stemmer på den høyeste plass.
11. Stemmesedler regnes som ugyldig og skal forkastes hvis:
 - Annen enn den foreskrevne stemmeseddel er benyttet.
 - Det er skrevet et annet navn enn de navn som er i forslag.
 - Det er skrevet flere navn enn det skal velges på stemmeseddelen.
12. Skriftlig votering kan gjennomføres ved hjelp av IT-verktøy som ivaretar hensynet til hemmelig valg.

Vedlagt følger styrets melding for landsmøteperioden 2019-2021, styrets årsberetninger, forbundets årsregnskap og revisors beretninger.

Vedlegg:

- Melding for landsmøteperioden 2019-2021 (vedlegg 1.1)
- Styrets årsberetning for 2020 (vedlegg 1.2)
- Styrets årsberetning for 2019 (vedlegg 1.3)
- Resultatregnskap og balanse PBL (vedlegg 1.4)
- Resultatregnskap og balanse PBL konsern med noter og kontantstrømoppstilling (vedlegg 1.5)
- Revisors beretning 2020 (vedlegg 1.6)
- Revisors beretning 2019 (vedlegg 1.7)

Styret anbefaler landsmøtet 2021 å fatte slikt

vedtak:

Styrets melding for landsmøteperioden 2019-2021 vedtas.

Styrets årsberetninger og forbundets årsregnskap tas til orientering.

PBL er en interesse-, service- og arbeidsgiverorganisasjon for private barnehager. Organisasjonen har kontorsted i Bodø. Forbundet skal arbeide for å bedre rammevilkårene for private barnehager til beste for barn, foreldre/foresatte, ansatte, eiere og samfunnet for øvrig.

PBL forhandler Hoved- og hovedtariffavtaler for medlemmene. Avtalene skal være tilpasset private barnehager og sikre stabile og konkurransedyktige lønns- og arbeidsvilkår til beste for ansatte og eiere.

I samsvar med regnskapslovens § 3-3a. bekreftes det at forutsetningen om fortsatt drift er lagt til grunn ved utarbeidelse av regnskapet.

Det fremlagte resultatregnskap og balanse gir etter styrets oppfatning en rettvise oversikt over utviklingen og resultatet av virksomheten og dens økonomiske stilling ved årsskiftet. Det samme gjelder for konsernet som helhet. Regnskapet for morselskapet i 2020 viser et overskudd på kr 2 654 393,-. Resultatet er som forventet.

Det store avviket mellom driftsresultat i selskaps- og konsernregnskap, og resultat fra operasjonelle aktiviteter ifølge kontantstrømoppstillingen, skyldes økt kortsiktig gjeld til AFP-fondet og OU-fondet i forbindelse med den innkrevingen som PBL foretar på vegne av disse fondene. Innkrevingen resulterer i økt kortsiktig gjeld, og på grunn av at dette er en balansetransaksjon som ikke går via driftsregnskapet oppstår det ovennevnte avviket.

Omsetningen i PBL har økt fra kr 64 659 019,- i 2019 til kr 66 680 769,- i 2020. Økningen skyldes i hovedsak kontingentinntekt samt noe høyere provisjonsinntekter.

PBL hadde per 31.12.2020 omløpsmidler for kr 106 073 244,- hvorav kr 93 463 062,- var bankinnskudd, og kr 12 610 181,- var kortsiktige fordringer. Det har vært arbeidet videre med å styrke den finansielle situasjonen i 2020. Per 31.12.20 overstiger den bokførte verdien av omløpsmidlene den kortsiktige gjelden, og forholdet er forbedret med kr. 3 017 041,-.

I konsernet har omsetningen økt marginalt fra 189 615 943,- i 2019 til kr 189 866 587,- i 2020.

Konsernet hadde per 31.12.2020 omløpsmidler for kr 123 923 027,- hvorav kr 96 582 776,- var bankinnskudd. I 2020 har konsernet klart å snu det negative forholdet mellom omløpsmidlene og den kortsiktige gjelden i konsernet. Omløpsmidlene pr. 31.12.20 overstiger den kortsiktige gjelden med kr. 580 162. Styret er fornøyd med utviklingen, men mener at det må arbeides ytterligere med å styrke den likvide situasjonen i konsernet.

Den finansielle risikoen på selskapsnivå anses som lav. Styret vurderer dette også å gjelde for hele konsernet da det bare er PBL Huset AS som har langsiktig ekstern lånefinansiering.

PBL er i liten grad eksponert for endring i valutakurser, og endring i rentenivå. Risikoen for at kunder ikke har økonomisk evne til å oppfylle sine forpliktelser vurderes som lav, da det historisk sett har vært lite tap på kundefordringer.

PBL står som kontoeier for avtalefestet pensjon (AFP).

Per 31.12.2020 tilsvarte fondets eiendeler 135 401 239,-. Dette er en økning på kr 12 498 872,- sammenlignet med året før. Midlene skal disponeres til AFP for ansatte til medlemmene i PBL. PBL har ingen økonomiske forpliktelser utover fondsmidlene.

Datterselskapet PBL Mentor AS gikk med kr 2 472 795,- i overskudd etter skatt i 2020, og har en egenkapital på kr 16 813 729,-. Selskapet ble opprettet for å sikre verdiskapningen og kvalitetsutviklingen i medlemsbarnehagene. Hovedmålet har vært å skaffe goder og utvikle produkter til medlemmene. Dette har selskapet klart. Styret har overført ansvaret for oppfølgingen av alle medlemsavtaler til PBL Mentor AS. Man har også i 2020 hatt et stort fokus på videreutvikling, samt markedsføring og salg av de to

kjerneproduktene PBL Mentor HMS og PBL Mentor Kidplan. Dette fokuset, samt arbeidet med å styrke den likvide situasjonen i selskapet vil fortsette i 2021.

PBL Mentor AS har opprettet datterselskapene PBL Regnskap AS og PBL Bedriftshelsetjeneste AS. Selskapenes formål er å tilby medlemmene produkter og tjenester som er spesialtilpasset barnehagene. PBL Bedriftshelsetjeneste AS er fusjonert inn i PBL Mentor AS 20.2.21 med regnskapsmessig og skattemessig virkning fra og med 1.1.21. I tillegg har PBL Mentor AS opprettet selskapet PBL Konferansesenter AS. Selskapet drifter kantine- og konferansevirksomheten i PBL-huset i Bodø. Selskapet har avgitt et konsernbidrag pålydende kr 300 000 med skattemessig effekt til PBL Konferansesenter AS.

PBL Regnskap AS sitt regnskap for 2020 viser et overskudd på kr 672 535,- etter skatt og selskapet har en egenkapital på kr 4 311 294,-.

PBL Bedriftshelsetjeneste AS sitt regnskap for 2020 viser et overskudd på kr 105 411,- etter skatt og selskapet har en egenkapital på kr 1 275 237,-.

PBL Konferansesenter AS sitt regnskap for 2020 viser et underskudd på kr 336 644,- etter skatt og selskapet har en egenkapital på kr 222 927,-. Selskapets resultat er naturlig nok vesentlig påvirket av koronasituasjonen, og har som nevnt mottatt et konsernbidrag pålydende kr. 300 000 med skattemessig effekt fra PBL Mentor AS.

Datterselskapet PBL Huset AS (eid 100 % av PBL) gikk med kr 2 881 314 i overskudd etter skatt i 2020, og har en egenkapital på kr 61 832 401. PBL Huset AS skal være administrasjonsbygg for PBL og datterselskaper, samt drive utleie av kontorlokaler og parkeringsplasser. PBL-huset ble ferdigstilt i januar 2013. Årsaken til nedgangen i resultat etter skatt fra 2019 til 2020 er reversering i 2019 av tidligere avskårde interne rentekostnader i forbindelse med endringer i regelverket om fradragsbegrensninger på interne rentekostnader i interessefellesskap.

Datterselskapet Nasjonalt kunnskapssenter for barnehager AS (eid 100 % av PBL) ble stiftet i 2015. Kunnskapssenteret skal engasjere seg i alle typer aktiviteter og tjenester som bidrar til barnehagetjenester av høy kvalitet. Dette skal gjøres gjennom både egne aktiviteter og i samarbeid med andre. De mest sentrale oppgavene vil være kompetanseheving, utviklingsprogrammer og forskning innenfor barnehagesektoren. Resultat etter skatt i 2020 er et underskudd på kr 551 720,- og selskapet har en negativ egenkapital på kr 51 081,-. Selskapets resultat i 2020 er påvirket av koronasituasjonen. Styret i Nasjonalt kunnskapssenter for barnehager AS anser at forutsetningene for fortsatt drift er til stede.

Det har i 2020 ikke vært noen forsknings- og utviklingsaktiviteter i PBL.

PBL driver ikke virksomhet som forurensar det ytre miljø ut over det man kan forvente av en slik type virksomhet. Konsernets hovedkontor er et energiklasse B lysegrønn bygg, slik at energiforbruket pr. kvm. er lavt. Man har iverksatt rutiner for kildesortering av avfall, og EE-avfall blir levert til avfallshåndteringsselskap.

Ut over det som går frem av de øvrige deler av årsoppgjøret, kjenner styret ikke til andre forhold vedrørende avsetningsforhold og prisutvikling for forbundets produkter, som har betydning for å bedømme forbundet.

Mål for økonomiplanen er at sum egenkapital innen utgangen av 2026, skal bygges opp til å utgjøre minimum 150 % av kontingentinntektene. Pr. 31.12.20 utgjør egenkapitalen 103,5 % av kontingentinntektene.

I tillegg skal 50 % av egenkapitalen være satt av i konfliktfondet. Dette målet er oppfylt.

Ved utgangen av regnskapsåret hadde forbundet 45,71 årsverk. Forbundet har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. Forbundet har i sin policy innarbeidet forholdet rundt likestilling som tar sikte på at det ikke forekommer forskjellsbehandling grunnet kjønn i saker som for eksempel lønn, avansement, rekruttering med mer. I konsernet var det ved utgangen av regnskapsåret totalt 97 kvinner og 49 menn, som til sammen utgjorde 141,93 årsverk. Ledergruppen til PBL konsern består av 6 menn og 3 kvinner. På mellomledernivå i konsernet er det 6 menn og 7 kvinner. Vi har 2 ansatte med utenlandsk nasjonalitet og det har vært 1 person i arbeidspraksis i 2020. Det jobbes for å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og hindre diskriminering uavhengig av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion og livssyn. Viser til egen rapport om likestilling som ligger tilgjengelig på pbl.no.

Sykefraværet fra 2019 til 2020 er redusert fra 4,97 % til 3,28 % i forbundet. På konsernnivå er sykefraværet redusert fra 3,88 % i 2019 til 2,89 % i 2020. Styret anser arbeidsmiljøet som tilfredsstillende. Det er ikke registrert skader/ulykker i hverken morselskapet eller datterselskaper i 2020.

Disponering av årets resultat:

Avsatt til konfliktfond	kr 1 327 196,-
Avsatt til annen egenkapital	kr 1 327 196,-

Etter dette har PBL per 31.12.2020 en egenkapital på kr 35 824 839,-.

Årets resultat for PBL sammen med PBLs datterselskaper (konsern) er et overskudd på kr 8 194 483,- etter skatt.

Styret mener at årsregnskapet gir en rettvise oversikt over utviklingen og resultatet av selskapets virksomhet og finansielle stilling.

Koronasituasjonens innvirkning på PBL-konsernet i 2020

Viser til regnskapets note 20 for en redegjørelse knyttet til koronasituasjonens innvirkning på driften i selskapene i 2020.

Bodø, 18. mai 2021

Eirik Husby
styrets leder

Ragnhild Antonie Finden
nestleder

Therese Børke
styremedlem

Torstein Johannessen
styremedlem

Harald Berge Breistein
styremedlem

Kjetil Hopen
styremedlem

Marit Lambrechts
styremedlem

Anne Lindboe
adm. dir.



PBL er en interesse-, service- og arbeidsgiverorganisasjon for private barnehager. Organisasjonen har kontorsted i Bodø. Forbundet skal arbeide for å bedre rammevilkårene for private barnehager til beste for barn, foreldre/foresatte, ansatte, eiere og samfunnet for øvrig.

PBL forhandler Hoved- og hovedtariffavtaler for medlemmene. Avtalene skal være tilpasset private barnehager og sikre stabile og konkurransedyktige lønns- og arbeidsvilkår til beste for ansatte og eiere.

I samsvar med regnskapslovens § 3-3 bekreftes det at forutsetningen om fortsatt drift er lagt til grunn ved utarbeidelse av regnskapet.

Det fremlagte resultatregnskap og balanse gir etter styrets oppfatning en rettvise oversikt over utviklingen og resultatet av virksomheten og dens økonomiske stilling ved årsskiftet. Det samme gjelder for konsernet som helhet. Regnskapet for morselskapet i 2019 viser et overskudd på kr 605 860,-. Resultatet er som forventet.

Det store avviket mellom driftsresultat i selskaps- og konsernregnskap, og resultat fra operasjonelle aktiviteter ifølge kontantstrømoppstillingen, skyldes økt kortsiktig gjeld til AFP-fondet og OU-fondet i forbindelse med den innkrevingen som PBL foretar på vegne av disse fondene. Innkrevingen resulterer i økt kortsiktig gjeld, og på grunn av at dette er en balansetransaksjon som ikke går via driftsregnskapet oppstår det ovennevnte avviket.

Omsetningen i PBL har økt fra kr 63 021 392,- i 2018 til kr 64 659 019,- i 2019. Økningen skyldes i hovedsak kontingentinntekt samt høyere provisjonsinntekter.

PBL hadde per 31.12.2019 omløpsmidler for kr 101 724 308,- hvorav kr 81 699 986,- var bankinnskudd, og kr 19 977 940,- var kortsiktige fordringer. En stor andel av de kortsiktige fordringene gjelder fordring på datterselskap knyttet til bankkonti i flerkontosystem. Det har vært arbeidet videre med å styrke den finansielle situasjonen i 2019. Per 31.12.19 overstiger den bokførte verdien av omløpsmidlene den kortsiktige gjelden.

I konsernet har omsetningen økt fra 188 681 100,- i 2018 til kr 189 615 943,- i 2019.

Konsernet hadde per 31.12.2019 omløpsmidler for kr 107 807 534,- hvorav kr 84 800 243,- var bankinnskudd. Den kortsiktige gjelden i konsernet overstiger også i 2019 omløpsmidlene, men forholdet er forbedret med kr. 4 522 583,- i 2019. Styret mener at det må arbeides ytterligere med å styrke den likvide situasjonen i konsernet.

Den finansielle risikoen på selskapsnivå anses som lav. Styret vurderer dette også å gjelde for hele konsernet da det bare er PBL Huset AS som har langsiktig ekstern lånefinansiering.

PBL er i liten grad eksponert for endring i valutakurser, og endring i rentenivå. Risikoen for at kunder ikke har økonomisk evne til å oppfylle sine forpliktelser vurderes som lav, da det historisk sett har vært lite tap på kundefordringer.

PBL står som kontoeier for avtalefestet pensjon (AFP).

Per 31.12.2019 tilsvarte fondets eiendeler 122 902 367,-. Dette er en økning på kr 4 903 126,- sammenlignet med året før. Midlene skal disponeres til AFP for ansatte til medlemmene i PBL. PBL har ingen økonomiske forpliktelser utover fondsmidlene.

Datterselskapet PBL Medlemsservice AS gikk med kr 2 623 033,- i overskudd etter skatt i 2019, og har en egenkapital på kr 14 340 935,-. Selskapet ble opprettet for å sikre verdiskapningen og kvalitetsutviklingen i medlemsbarnehagene. Hovedmålet har vært å skaffe goder til medlemmene.

Dette har selskapet klart. Styret har overført ansvaret for oppfølgingen av alle medlemsavtaler til PBL Medlemsservice AS. Man har i 2019 hatt et stort fokus på videreutvikling, samt markedsføring og salg

av de to kjerneproduktene PBL Mentor HMS og PBL Mentor Kidplan. Dette fokuset, samt arbeidet med å styrke den likvide situasjonen i selskapet vil fortsette i 2020.

PBL Medlemsservice AS har opprettet datterselskapene PBL Regnskap AS og PBL Bedriftshelsetjeneste AS. Selskapenes formål er å tilby medlemmene produkter og tjenester som er spesialtilpasset barnehagene. I tillegg har PBL Medlemsservice AS opprettet selskapet PBL Konferansesenter AS. Selskapet drifter kantine- og konferansevirksomheten i PBL-huset i Bodø. Selskapet har avgitt et konsernbidrag pålydende kr 784 087 med skattemessig effekt til PBL-BHT, samtidig som at PBL-M har mottatt et konsernbidrag pålydende kr 500 000 uten skattemessig effekt fra PBL-BHT. Dette for å utnytte den utsatte skattefordelen som ligger i PBL Bedriftshelsetjeneste AS.

PBL Regnskap AS sitt regnskap for 2019 viser et overskudd på kr 189 984,- etter skatt og selskapet har en egenkapital på kr 3 638 759,-.

PBL Bedriftshelsetjeneste AS sitt regnskap for 2019 viser et underskudd på kr 83 278,- etter skatt og selskapet har en egenkapital på kr 1 169 826,-. Selskapet har som nevnt mottatt konsernbidrag pålydende kr. 784 087 med skattemessig virkning og avgitt konsernbidrag pålydende kr. 500 000 uten skattemessig effekt. Styret i PBL Bedriftshelsetjeneste AS anser at forutsetningene for fortsatt drift er til stede.

PBL Konferansesenter AS sitt regnskap for 2019 viser et overskudd på kr 227 223,- etter skatt og selskapet har en egenkapital på kr 325 571,-. Selskapet har hatt en vesentlig resultatforbedring fra 2018 til 2019.

Datterselskapet PBL Huset AS (eid 100 % av PBL) gikk med kr 4 211 235 i overskudd etter skatt i 2019, og har en egenkapital på kr 58 951 087. PBL Huset AS skal være administrasjonsbygg for PBL og datterselskaper, samt drive utleie av kontorlokaler og parkeringsplasser. PBL-huset ble ferdigstilt i januar 2013. Årsaken til den vesentlige resultatforbedringen etter skatt fra 2018 til 2019 er reversering av tidligere avskårede interne rentekostnader i forbindelse med endringer i regelverket om fradragsbegrensninger på interne rentekostnader i interessefellesskap.

Datterselskapet Nasjonalt kunnskapssenter for barnehager AS (eid 100 % av PBL) ble stiftet i 2015. Kunnskapssenteret skal engasjere seg i alle typer aktiviteter og tjenester som bidrar til barnehagetjenester av høy kvalitet. Dette skal gjøres gjennom både egne aktiviteter og i samarbeid med andre. De mest sentrale oppgavene vil være kompetanseheving, utviklingsprogrammer og forskning innenfor barnehagesektoren. Resultat etter skatt i 2019 er et underskudd på kr 4 512,- og selskapet har, etter at det ble gjennomført en gjeldskonvertering på kr. 1 500 000,- i 2019, en egenkapital på kr 500 640,-. Selskapet har hatt en vesentlig resultatforbedring fra 2018 til 2019. Styret i Nasjonalt kunnskapssenter for barnehager AS anser at forutsetningene for fortsatt drift er til stede.

Det har i 2019 ikke vært noen forsknings- og utviklingsaktiviteter i PBL.

PBL driver ikke virksomhet som forurensar det ytre miljø ut over det man kan forvente av en slik type virksomhet. Konsernets hovedkontor er et energiklasse B lysegrønn bygg, slik at energiforbruket pr. kvm. er lavt. Man har iverksatt rutiner for kildesortering av avfall, og EE-avfall blir levert til avfallshåndteringsselskap.

Ut over det som går frem av de øvrige deler av årsoppgjøret, kjenner styret ikke til andre forhold vedrørende avsetningsforhold og prisutvikling for forbundets produkter, som har betydning for å bedømme forbundet.

Mål for økonomiplanen er at sum egenkapital innen utgangen av 2026, skal bygges opp til å utgjøre minimum 150 % av kontingentinntektene. Pr. 31.12.19 utgjør egenkapitalen 104,6 % av kontingentinntektene.

I tillegg skal 50 % av egenkapitalen være satt av i konfliktfondet. Dette målet er oppfylt.

Ved utgangen av regnskapsåret hadde forbundet 41,21 årsverk. Forbundet har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. Forbundet har i sin policy innarbeidet forholdet rundt likestilling som tar sikte på at det ikke forekommer forskjellsbehandling grunnet kjønn i saker som for eksempel lønn, avansement, rekruttering med mer. I konsernet var det ved utgangen av regnskapsåret totalt 97 kvinner og 48 menn, som til sammen utgjorde 142,81 årsverk. Ledergruppen til PBL konsern består av 6 menn og 4 kvinner. På mellomledernivå i konsernet er det 2 menn og 7 kvinner. Vi har 2 ansatte med utenlandsk nasjonalitet og det har i 2019 ikke vært noen i arbeidspraksis. Det jobbes for å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og hindre diskriminering uavhengig av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion og livssyn.

Sykefraværet fra 2018 til 2019 er økt fra 2,84 % til 4,97 % i forbundet. På konsernnivå er sykefraværet redusert fra 4,60 % i 2018 til 3,88 % i 2019. Styret anser arbeidsmiljøet som tilfredsstillende. Det er ikke registrert skader/ulykker i hverken morselskapet eller datterselskaper i 2019.

Disponering av årets resultat:

Avsatt til konfliktfond	kr 302 930,-
Avsatt til annen egenkapital	kr 302 930,-

Etter dette har PBL per 31.12.2019 en egenkapital på kr 33 170 446,-.

Årets resultat for PBL sammen med PBLs datterselskaper (konsern) er et overskudd på kr 5 831 946,- etter skatt.

Styret mener at årsregnskapet gir en rettvise oversikt over utviklingen og resultatet av selskapets virksomhet og finansielle stilling.

Koronasituasjonens innvirkning på PBL-konsernet i 2020

Barnehagene i Norge ble pålagt stengt fra og med 13. mars 2020, grunnet den pågående situasjonen med spredning av korona-viruset i Norge. Barnehager er fra myndighetenes side sikret finansiering på lik linje som før den pålagte stengingen. Barnehagene skal etter planen åpne igjen 20. april (senest 27. april). Viser til regnskapets note 20 for en redegjørelse knyttet til koronasituasjonens innvirkning på driften i selskapene i 2020.

Bodø, 21. april 2020

Eirik Husby
styrets leder

Ragnhild Antonie Finden
nestleder

Therese Børke
styremedlem

Torstein Johannessen
styremedlem

Harald Berge Breistein
styremedlem

Kjetil Hopen
styremedlem

Marit Lambrechts
styremedlem

Anne Lindboe
adm. dir.

Resultatregnskap

	Note	2020	2019
Driftsinntekter og driftskostnader			
Salgsinntekter og kontingenter		35 385 328,00	32 876 783,00
Provisjonsinntekter		11 411 648,00	10 969 680,00
Andre driftsinntekter		19 883 793,00	20 812 556,00
Sum driftsinntekter	10, 13	66 680 769,00	64 659 019,00
Lønnskostnader	3, 4	44 514 143,00	42 363 134,00
Avskr. driftsmidler og immater. eiendeler	5	1 061 593,00	1 055 443,00
Annen driftskostnad	3, 13	18 153 960,00	22 457 182,00
Sum driftskostnader		63 729 696,00	65 875 758,00
Driftsresultat		2 951 073,00	-1 216 739,00
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	13	11 224,00	22 357,00
Annen renteinntekt		280 464,00	508 798,00
Annen finansinntekt		76 273,00	2 082 343,00
Annen rentekostnad		586 845,00	717 388,00
Resultat av finanskostnader		-218 884,00	1 896 110,00
Ordinært resultat før skattekostnad		2 732 190,00	679 371,00
Skattekostnad på ordinært resultat	9	77 797,00	73 511,00
Årsresultat		2 654 393,00	605 860,00
Overføringer			
Avsatt til konfliktfond		1 327 196,00	302 930,00
Avsatt til annen egenkapital		1 327 196,00	302 930,00
Sum disponert		2 654 393,00	605 860,00

Balanse

	Note	2020	2019
Eiendeler			
Programvare og andre immat.eiendeler	5	2 103 791,00	2 263 813,00
Sum immaterielle eiendeler		2 103 791,00	2 263 813,00
Varige driftsmidler			
Bygninger	5, 8	6 357 517,00	6 387 685,00
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	5	758 212,00	987 077,00
Sum varige driftsmidler	5	7 115 728,00	7 374 762,00
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i datterselskap	12	66 521 200,00	66 521 200,00
Investeringer i aksjer og andeler	15	41 800,00	41 800,00
Netto pensjonsmidler	4	643 647,00	587 240,00
Sum finansielle anleggsmidler		67 206 647,00	67 150 240,00
Sum anleggsmidler		76 426 167,00	76 788 816,00
Omløpsmidler			
Lager av varer og annen beholdning	1	0,00	46 382,00
Fordringer			
Kundefordringer	13	3 405 693,00	5 269 433,00
Andre fordringer	13	9 976 884,00	14 708 507,00
Sum fordringer		13 382 577,00	19 977 940,00
Investeringer			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	11	93 463 062,00	81 699 986,00
Sum omløpsmidler		106 845 640,00	101 724 308,00
Sum eiendeler		183 271 806,00	178 513 124,00

Balanse

	Note	2020	2019
Egenkapital og gjeld			
Innskutt egenkapital			
Opptjent egenkapital			
Fond for fri saksførsel		1 000 000,00	1 000 000,00
Konfliktfond		17 912 419,00	16 585 223,00
Annen egenkapital		16 912 420,00	15 585 223,00
Sum opptjent egenkapital		35 824 839,00	33 170 446,00
Sum egenkapital	2	35 824 839,00	33 170 446,00
Gjeld			
Avsetning for forpliktelser			
Annen langsiktig gjeld			
Ansvarlig lån	7, 13, 18	45 000 000,00	45 000 000,00
Sum annen langsiktig gjeld		45 000 000,00	45 000 000,00
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	13	2 113 295,00	1 859 221,00
Betalbar skatt	9	77 797,00	73 511,00
Skyldig offentlige avgifter		4 295 509,00	3 662 580,00
Annen kortsiktig gjeld	13, 17	95 960 366,00	94 747 366,00
Sum kortsiktig gjeld		102 446 967,00	100 342 677,00
Sum gjeld		147 446 967,00	145 342 677,00
Sum egenkapital og gjeld		183 271 806,00	178 687 262,00



Resultatregnskap

	Note	2020	2019
Driftsinntekter og driftskostnader			
Salgsinntekter og kontingenter		150 402 575,00	149 416 218,00
Leieinntekt		7 217 069,00	7 524 870,00
Provisjonsinntekter		18 140 772,00	17 117 095,00
Andre driftsinntekter		14 106 171,00	15 557 761,00
Sum driftsinntekter	10, 13	189 866 587,00	189 615 943,00
Varekostnad		23 065 088,00	23 369 154,00
Lønnskostnader	3, 4	114 988 880,00	112 677 368,00
Avskr. driftsmidler og immater. eiendeler	5	9 857 755,00	9 437 437,00
Nedskr. driftsmidler og immater. eiendeler	5	1 932,00	7 464,00
Annen driftskostnad	3, 13	25 609 762,00	31 306 594,00
Sum driftskostnader		173 523 417,00	176 798 017,00
Driftsresultat		16 343 170,00	12 817 926,00
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		319 797,00	662 437,00
Annen finansinntekt		99 978,00	112 864,00
Nedskrivning av andre finansielle anleggsmidler		0,00	5 000,00
Annen rentekostnad		6 724 474,00	7 431 891,00
Resultat av finanskostnader		-6 304 699,00	-6 661 591,00
Ordinært resultat før skattekostnad		10 038 471,00	6 156 336,00
Skattekostnad på ordinært resultat	9	1 843 988,00	324 390,00
Årsresultat		8 194 483,00	5 831 946,00
Overføringer			
Avsatt til konfliktfond		1 327 196,00	302 930,00
Avsatt til annen egenkapital		6 867 286,00	5 529 016,00
Sum disponert		8 194 483,00	5 831 946,00

Balanse

	Note	2020	2019
Eiendeler			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Programvare og andre immat. eiendeler	5	5 998 233,00	6 888 861,00
Utsatt skattefordel	9	250 495,00	1 049 735,00
Sum immaterielle eiendeler		6 248 728,00	7 938 596,00
Varige driftsmidler			
Bygninger	5, 8	170 676 993,00	175 224 643,00
Tomter	5, 8	23 545 625,00	23 545 625,00
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	5	5 056 935,00	5 971 615,00
Sum varige driftsmidler		199 279 552,00	204 741 882,00
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i aksjer og andeler	15	41 800,00	41 800,00
Netto pensjonsmidler	4	2 151 335,00	2 040 530,00
Sum finansielle anleggsmidler		2 193 135,00	2 082 330,00
Sum anleggsmidler		207 721 415,00	214 762 808,00
Omløpsmidler			
Lager av varer og annen beholdning	1	196 573,00	317 525,00
Fordringer			
Kundefordringer	13	11 485 377,00	14 103 802,00
Andre fordringer	13	16 430 698,00	8 585 965,00
Sum fordringer		27 916 074,00	22 689 767,00
Investeringer			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	11	96 582 776,00	84 800 243,00
Sum omløpsmidler		124 695 423,00	107 807 534,00
Sum eiendeler		332 416 838,00	322 570 343,00

Balanse

	Note	2020	2019
Egenkapital og gjeld			
Innskutt egenkapital			
Opptjent egenkapital			
Fond for fri saksførsel		1 000 000,00	1 000 000,00
Konfliktfond		17 912 419,00	16 585 223,00
Annen egenkapital		27 965 743,00	21 098 457,00
Sum opptjent egenkapital		46 878 163,00	38 683 680,00
Sum egenkapital	2	46 878 163,00	38 683 680,00
Gjeld			
Avsetning for forpliktelser			
Pensjonsforpliktelser	4	67 871,00	72 906,00
Sum avsetning for forpliktelser		67 871,00	72 906,00
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	7, 8	116 355 544,00	121 203 696,00
Ansvarlig lån	7, 13, 18	45 000 000,00	45 000 000,00
Sum annen langsiktig gjeld		161 355 544,00	166 203 696,00
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	13	3 878 266,00	3 605 943,00
Betalbar skatt	9	1 044 748,00	815 593,00
Skyldig offentlige avgifter		10 928 221,00	10 012 245,00
Annen kortsiktig gjeld	13, 17	108 264 026,00	103 176 280,00
Sum kortsiktig gjeld		124 115 260,00	117 610 061,00
Sum gjeld		285 538 675,00	283 886 663,00
Sum egenkapital og gjeld		332 416 838,00	322 570 343,00

Note 1 – Beskrivelse av regnskapsprinsipper

Virksomhet

PBL (Private Barnehagers Landsforbund) er en organisasjon registrert i Norge. PBL er en landsomfattende interesse-, service- og arbeidsgiverorganisasjon for private barnehager. Forbundet skal bidra til å øke kvaliteten og verdiskapningen i medlemsbarnehagene til beste for barn, foreldre/foresatte, ansatte, eiere og samfunnet for øvrig.

Regnskapsprinsipper

Regnskapet er avlagt i samsvar med norsk regnskapslovgivning og generelt aksepterte regnskapsprinsipper i Norge (NGAAP).

Sammendrag av vesentligste regnskapsprinsipper

De vesentligste regnskapsprinsippene benyttet ved utarbeidelse av regnskapet for PBL er som følger:

Klassifisering

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk, samt fordringer med forfall mer enn ett år etter balansedagen er medtatt som anleggsmidler. Øvrige eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Gjeld som forfaller senere enn et år etter regnskapsperiodens utløp er oppført som langsiktig gjeld. Dette omfatter også første års avdrag på langsiktig gjeld.

Konsolideringsprinsipper

Konsernregnskapet omfatter morselskapet PBL og datterselskapene PBL Mentor AS, PBL Regnskap AS, PBL Bedriftshelsetjeneste AS, PBL Huset AS, PBL Konferansesenter AS og Nasjonalt kunnskapssenter for barnehager AS.

Konsernregnskapet utarbeides etter ensartede prinsipper, ved at datterselskapene følger de samme regnskapsprinsipper som morselskapet. Interne transaksjoner, fordringer og gjeld elimineres. Det er ingen mer- eller mindreverdi å eliminere fra kjøpstidspunktet/stiftelsestidspunktet.

AFP-fond og OU-fond

PBL forvalter AFP-fond og OU-fond for medlemmene. Fondene er ikke registrert som egne rettssubjekter. Det føres imidlertid egne regnskap for hvert av fondene. Fondene er ikke tatt med i det konsoliderte konsernregnskapet siden dette ikke er PBL's midler. Fondsregnskapene er derimot presentert i egne noter til det konsoliderte regnskapet.

Akjser i datterselskap

Datterselskap er vurdert etter kostmetoden i selskapsregnskapet.

Varige driftsmidler og avskrivninger

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets forventede brukstid. Ordinært vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Forventes driftsmidlet å ha en utranteringsverdi ved avhendelse, avskrives driftsmidlet ned til estimert utranteringsverdi. I den utstrekning det foreligger en plikt til fjerning eller opprydding knyttet til varige driftsmidler og dette er estimert å medføre vesentlige utgifter for selskapet, estimeres disse utgiftene og inkluderes i anskaffelseskost og avskrives over driftsmidlets forventede levetid. I den utstrekning det foreligger en forpliktelse vil estimert nåverdi av disse utgiftene avsettes.

Dersom gjenvinnbart beløp av driftsmiddelet er lavere enn balanseført verdi, foretas nedskrivning til gjenvinnbart beløp. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdien av de fremtidige kontantstrømmene som eiendelen vil generere.

I den utstrekning vesentlige delkomponenter for et anleggsmiddel har ulik levetid, foretas det dekomponering av anleggsmiddelet, med ulik avskrivningstid for de ulike delkomponentene.

Eiendelenes eventuelle restverdi, avskrivningsmetode og brukstid vurderes minst årlig, og justering av tilhørende avskrivningssatser foretas eventuelt for fremtidige perioder.

Immaterielle eiendeler og avskrivninger

Immaterielle eiendeler med bestemt antatt brukstid balanseføres til historisk kost med fradrag for akkumulerte avskrivninger og verdifall. Avskrivninger beregnes lineært over forventet brukstid. Selskapet immaterielle eiendel har ikke ubestemt levetid. Som for varige driftsmidler vurderes eiendelenes eventuelle restverdi, avskrivningsmetode og brukstid minimum årlig, og justering av tilhørende avskrivningssatser foretas eventuelt for fremtidige perioder.

Varebeholdning

I den utstrekning selskapet har varebeholdning er denne vurdert til laveste verdi av kostpris eller netto realiserbar verdi. Netto realiserbar verdi er definert som antatt salgspris under normale forretningsomstendigheter, med fradrag for gjenværende tilvirknings- og salgskostnader.

Valuta

Pengeposter (fordringer, gjeld og bankinnskudd) i utenlandsk valuta er omregnet til balansedagens kurs.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter eventuelt fradrag for avsetning til forventet tap. I den utstrekning det er aktuelt, gjøres avsetning til tap på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. Opptjente ikke utbetalte provisjonsinntekter er presentert under kundefordringer.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden.

Driftsinntekter og -kostnader

Inntektsføring skjer etter opptjeningsprinsippet som normalt vil være tidspunktet nå ansvaret for varer og tjenester i henhold til leveringsbetingelser går over fra PBL som selger til kunden som kjøper.

Inntekter identifiseres ved sannsynligheten for at en økonomisk fordel tilfaller selskapet, og derved kan måles med sikkerhet. Rabatter bokføres som reduksjon av inntekt. Generelt sammenstilles kostnader med de inntekter de kan henføres til, og kostnadsføres samtidig med disse.

Nasjonalt kunnskapssenter for barnehager AS har i 2020 mottatt støtte/tilskudd fra Norsk Forskningsråd. Støtten er ført som kostnadsreduksjon på lønnskostnader og andre driftskostnader.

Regnskapsvaluta og presentasjonsvaluta

Basert på de relevante underliggende økonomiske forhold knyttet til selskapet, er både funksjonell og rapporteringsvaluta fastsatt å være norske kroner (NOK)

Segmentinformasjon

PBL har ikke definert forretningssegmenter for den operative drift. I konsernet har man skilt ut tjenesteyting knyttet til regnskapsføring i eget datterselskap, og annen annen tjenesteyting knyttet til fordeler for medlemsbarnehager i annen datterselskap.

Forskning og utvikling

Det er i all hovedsak kun ett av de sju konsernselskapene som driver med utvikling, og dette er PBL Mentor AS. Selskapet har i 2020 videreutviklet en allerede eksisterende web-/kommunikasjonsløsning samt en HMS-løsning for barnehager. I forbindelse med utviklingen er det aktivert lønnskostnader knyttet til medgåtte interne utviklingstimer.

PBL har utviklet et konsept som heter Barnas Verneombud, og har mottatt støtte fra Kunnskapsdepartementet til opplæring av offentlig godkjente kommunale og private barnehager innenfor tematikken "Vold og overgrep mot barn". Tilskuddet er regnskapsmessig behandlet som kortsiktig gjeld.

PBL har også mottatt støtte fra Statsforvalteren i Oslo og Viken til opplæring av kommunale og private barnehager i Oslo og Viken innenfor tematikken "Vold og overgrep mot barn". Tilskuddet er regnskapsmessig behandlet som kortsiktig gjeld, og utgifter til gjennomføring av opplæringen er løpende ført som reduksjon av den kortsiktige gjelden.

Leieavtaler

Leieavtaler vurderes som operasjonell- eller finansiell leieavtale etter en konkret vurdering av den enkelte leieavtale.

Skattekostnad og utsatt skatt

PBL er en ikke-skattepliktig organisasjon. PBL har levert noen tjenester til medlemsbarnehagene utover de tjenestene som inngår i medlemskontingenten. Denne aktiviteten med tilhørende kostnader er behandlet som skattepliktig. Datterselskapet Nasjonalt kunnskapscenter for barnehager AS er et ideelt selskap som fra og med inntektsåret 2016 har skattefritak etter skatteloven §2-32 første ledd.

Utover dette er skattekostnaden i konsernregnskapet knyttet til regnskapsmessige resultater i datterselskaper. Skattekostnaden er knyttet til det regnskapsmessige resultat og består av betalbar skatt og endring i netto utsatt skatt.

Utsatt skatt i resultatregnskapet er skatt beregnet på endringer i midlertidige forskjeller mellom skattemessige og regnskapsmessige verdier. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller, som reverserer eller kan reversere i samme periode, er utlignet. I stedet for å vise årets skattemessige disposisjoner brutto i regnskapet, bokføres skatteeffekten som en del av årets skattekostnad. Utsatt skatt avsettes som langsiktig gjeld i balansen. I den grad utsatt skattefordel overstiger utsatt skatt, medtas utsatt skattefordel i balansen i den grad den kan sannsynliggjøres.

Pensjon

Selskapet gikk 1. juli 2014 over fra ytelsesbasert pensjonsordning til innskuddspensjon. Ansatte som ikke var 100 % arbeidsfør på overgangstidspkt. blir liggende i ytelsesordningen til de er 100 % arbeidsfør. Overgangen gjaldt i 2014 kun alderspensjonen. Med virkning fra og med 1. februar 2016 ble også uførepensjonen flyttet over fra ytelsesordningen til innskuddsordningen. Øvrige risikodekninger ligger igjen i ytelsesordningen.

Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser i ytelsesordningen beregnes etter lineær opptjening basert på forutsetning om diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden, fremtidig avkastning på pensjonsmidler samt aktuarmessige forutsetninger om dødelighet, frivillig avgang osv.

Pensjonsmidler i ytelsesordningen er vurdert til virkelig verdi og fratrasket i netto pensjonsforpliktelser i balansen. Endringer i forpliktelser som skyldes endringer i pensjonsplaner resultatføres det år planendringen gjennomføres i den grad endring i pensjonsforpliktelsen ikke er avhengig av videre ansettelse. For endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i og avvik i beregningsforutsetningene (estimatendringer og -avvik), følger selskapet NRS 6, med amortisering over forventet gjenstående tjenestetid.

Ved regnskapsføring av pensjon i ytelsesordningen er lineær opptjeningsprofil og forventet sluttlønn som opptjeningsgrunnlag lagt til grunn.

I konsernregnskapet er ikke overfinansiering eller forpliktelse presentert netto samlet for konsernet, men individuelt. Det medfører at forpliktelse presenteres samlet for selskap som har netto forpliktelse, og overfinansiering samlet for selskap som har netto overfinansiering.

I tillegg er det etablert en innskuddsbasert AFP-ordning, hvor selskapenes forpliktelser er begrenset til innbetalt årlig premie.

Betingede utfall

Betingede forpliktelser resultatføres, gitt at de er sannsynlige jfr. retningslinjer i NRS 13 Usikre forpliktelser og betingede eiendeler. Betingede utfall blir opplyst om med mindre det er liten sannsynlighet for at utfallet vil medføre økonomiske forpliktelser.

Betinget vinning resultatføres ikke, men det gis informasjon om forholdet dersom vinningen er sannsynlig.

Hendelser etter balansedagen

Hendelser etter balansedagen som gir ytterligere informasjon om forhold som eksisterer på balansedagen er reflektert i årsregnskapet. Hendelser etter balansedagen av vesentlig betydning, men som ikke gir ny informasjon om forhold som eksisterte balansedagen, opplyses om i noter.

Likestilling og ikke-diskriminering

Viser til rapport som ligger tilgjengelig på pbl.no.

Note 2 – Egenkapital og aksjonærinformasjon

PBL	Fond for fri saksførsel	Konfliktfond	Annen egenkapital	SUM
Egenkapital 31.12.2019	1 000 000	16 585 223	15 585 223	33 170 446
Årets endring i egenkapital:				
Avsatt til konfliktfond		1 327 196		1 327 196
Avsatt til annen egenkapital			1 327 196	1 327 196
Egenkapital 31.12.2020	1 000 000	17 912 419	16 912 420	35 824 839

Konsern	Fond for fri saksførsel	Konfliktfond	Annen egenkapital/ udekket tap	SUM
Egenkapital 31.12.2019	1 000 000	16 585 223	21 098 457	38 683 680
Årets endring i egenkapital:				
Avsatt til konfliktfond		1 327 196		1 327 196
Overført til annen egenkapital			6 867 286	6 867 286
Egenkapital 31.12.2020	1 000 000	17 912 419	27 965 743	46 878 163

Note 3 – Lønnskostnader, honorarer og pensjoner m.m

Lønnskostnader mm.	2020	2019
Lønninger	36 223 982	33 867 716
Arbeidsgiveravgift	3 136 075	3 215 418
Pensjonskostnader	4 019 573	3 889 102
Andre lønnskostnader	1 134 514	1 390 898
Sum lønnskostnader	44 514 143	42 363 134

Antall årsverk	46	44
----------------	----	----

Konsern	2020	2019
Lønninger	95 649 419	93 220 077
Arbeidsgiveravgift	8 411 031	8 970 258
Pensjonskostnader	9 449 927	9 353 334
Andre lønnskostnader	1 478 502	1 133 699
Sum lønnskostnader	114 988 880	112 677 368

Antall årsverk	144	146
----------------	-----	-----

Godtgjørelser (i kroner)	Daglig leder
Lønn	1 773 000
Pensjonskostnader	206 527
Annen godtgjørelse	9 819
Sum	1 989 346

Styret	700 000
---------------	----------------

Det er ikke inngått noen avtale vedrørende sluttvederlag.

Revisor	2020	2019
Morselskap		
Lovpålagt revisjon	266 809	205 125
Andre attestasjonstjenester	0	0
Skatte- og avgiftsrådgivning	0	0
Andre tjenester utenfor revisjonen	0	0
Sum	266 809	205 125

Honorarer er inkl.mva.

Konsern	2020	2019
Lovpålagt revisjon	609 720	477 749
Andre attestasjonstjenester	0	0
Skatte- og avgiftsrådgivning	0	0
Andre tjenester utenfor revisjonen	10 578	0
Sum	620 298	477 749

For konsernet er deler av honoraret inkl. mva, delvis fratrullet forholdsmessig mva-fradrag, eller fullt fradrag for mva. Dette avhenger av mva.behandlingen hos det enkelte selskap.

Note 4 – Pensjon

Beregning iht. oppdatert NRS 6 og NRS 6a per 31.12.2020

PBL (PRIVATE BARNEHAGERS LANDSFORBUND) Storebrand, kontrakt 18992

	2020	2019
	(NOK)	(NOK)
Resultatført pensjonskostnad inkl. arbeidsgiveravgift		
Driftskostnad (inntekt)	509 424	543 376
Finanskostnad (inntekt)	108 939	117 993
Resultatført pensjonskostnad (inntekt)	618 363	661 369
Innskuddspensjon	3 168 089	3 048 727
AFP	233 121	179 006
Sum	4 019 573	3 889 102
Innbetalinger og utbetalt driftspensjon inkl. arbeidsgiveravgift		
Innbetalinger	625 366	679 405
Arbeidsgiveravgift	49 404	53 673
Innbetalinger inkl. arbeidsgiveravgift	674 770	733 078
Driftspensjon - (pensjon utbetalt over foretakets drift)	0	0
Arbeidsgiveravgift	0	0
Driftspensjon inkl. arbeidsgiveravgift	0	0
Avstemming av netto balanseført forpliktelse, inkl. arbeidsgiveravgift		
Netto balanseført forpliktelse (midler) ved periodens begynnelse	(587 240)	(515 531)
Resultatført pensjonskostnad	618 363	661 369
Innbetalinger	(674 770)	(733 078)
Utbetalt driftspensjon	0	0
Andre bevegelser i perioden	(0)	0
Netto balanseført forpliktelse (midler) ved periodens slutt	(643 647)	(587 240)
Forutsetninger	31.12.2020	31.12.2019
Diskonteringsrente	1,70 %	2,30 %
Forventet avkastning pensjonsmidler	2,70 %	3,80 %
Årlig forventet lønnsvekst	2,25 %	2,25 %
Årlig forventet reg. av pensjoner under utbetaling	0,00 %	0,50 %
Årlig forventet G-regulering	2,00 %	2,00 %
Gjennomsnittlig arbeidsgiveravg.faktor	7,90 %	7,90 %
Dødelighetstabell	K2013BE	K2013BE
Uføretabell	KU	KU
Amortiseringsfaktor	16	17
Korridor i %	10 %	10 %

	2020 (NOK)	2019 (NOK)
Endring pensjonsforpliktelse (DBO) inkl. AGA		
DBO ved periodens begynnelse	5 239 379	5 485 877
Årets pensjonsopptjening, Service Cost	509 424	543 376
Rentekostnad	120 804	142 062
Avkortning/oppgjør	0	0
Planendring	0	0
Overtagelse (salg)	0	0
AGA av innbetalinger til pensjonsmidler	(49 404)	(53 673)
Pensjonsutbetalinger	(19 144)	(19 144)
Aktuarielt tap (gevinst)	724 199	(859 119)
DBO ved periodens slutt	6 525 257	5 239 379
Endring pensjonsmidler		
Pensjonsmidler ved periodens begynnelse	4 040 000	4 020 000
Forventet avkastning	86 140	108 352
Oppgjør	0	0
Overtagelse (salg)	0	0
Innbetalinger inkl. arbeidsgiveravgift	674 770	733 078
AGA av innbetalinger til pensjonsmidler	(49 404)	(53 673)
Pensjonsutbetalinger	(19 144)	(19 144)
Aktuarielt (tap) gevinst	17 638	(748 613)
Pensjonsmidler ved periodens slutt	4 750 000	4 040 000
Netto balanseført pensjonsforpliktelse		
Netto faktiske (forpliktelser) midler *)	(1 775 257)	(1 199 379)
Ikke resultatført aktuarielt tap (gevinst) **)	2 418 904	1 786 619
Netto balanseført pensjonsforpliktelse	643 647	587 240
*) Herav AGA i DBO.	(129 977)	(87 814)
**) Herav AGA:	177 102	130 809
ABO ved periodens slutt	5 081 556	4 108 837
TBO ved periodens slutt	15 094 674	12 738 693

	2020	2019
Rentekostnad og forventet avkastning		
Rentekostnad i endring av DBO	120 804	142 062
Rentekostnad av DBO	118 486	139 842
Rentekostnad av bevegelser	(220)	(249)
Arbeidsgiveravgift	2 538	2 468
Rentekostnad	120 804	142 062
Forventet avkastning i endring pensjonsmidler	86 140	116 005
Forventet avkastning av pensjonsmidler	153 520	202 100
Forventet avkastning av bevegelser	10 047	6 640
Administrasjonskostnader	0	0
Forvaltningskostnader	(77 427)	(92 735)
Forventet avkastning	108 352	108 352

	31.12.2020	31.12.2019
Demografiske data		
Yrkesaktive		
Antall yrkesaktive	46	44
Gjennomsnittsalder - yrkesaktive	47,8	45,7
Sum lønn	35 716 819	33 379 671
Gjennomsnitt lønn	776 453	758 629
Sum pensjonsgrunnlag		
Gjennomsnitt pensjonsgrunnlag		
Forventet gjenstående tjenestetid	16,00	17,00
Opptjent tjenestetid	9,78	8,54
DBO	5 379 722	4 115 287
Pensjonister inkl. uføre		
Antall pensjonister	2	2
Gjennomsnittsalder - pensjonister	69,3	68,3
DBO	1 145 535	1 124 092

	2020	2019
Økonomiske forutsetn.benyttet til pensjonskostnad for regnskapsår		
Diskonteringsrente	2,30 %	2,60 %
Forventet avkastning pensjonsmidler	3,80 %	4,30 %
Årlig forventet lønnsvekst	2,25 %	2,75 %
Årlig forv. reg. av pensjoner under utbet.	0,50 %	0,80 %
Årlig forventet G-regulering	2,00 %	2,50 %
Økonomiske forutsetninger benyttet til DBO ved utgående balanse	2020	2019
Diskonteringsrente	1,70 %	2,30 %
Årlig forventet lønnsvekst	2,25 %	2,25 %
Årlig forv. reg. av pensjoner under utbet.	0,00 %	0,50 %
Årlig forventet G-regulering	2,00 %	2,00 %

Demografiske og aktuarielle forutsetninger

Dødelighetstabell K2013BE

Intensiteter

Alder	Menn	Kvinner
20	0,00026	0,00010
40	0,00063	0,00037
60	0,00456	0,00311
80	0,04677	0,03207

Fratredelseshyppighet

Alder	Menn	Kvinner
20	0,0800	0,0800
30	0,0400	0,0400
40	0,0200	0,0200
50	0,0050	0,0050
60	0,0000	0,0000

Dødelighetstabell K2013BE

Forventet levetid

Menn	Kvinner
68,3	72,1
46,7	50,3
25,8	29,1
9,1	11,4

Dødelighetstabell K2013BE

Forventet levetid for 65-åringer

Menn	Kvinner
21,0	24,1

Forventet levetid ved 65 år for 40-åringer

Menn	Kvinner
23,2	26,5

Note 4 – Pensjon (konsern)

Beregning iht. oppdatert NRS 6 og NRS 6a per 31.12.2020

PBL (PRIVATE BARNEHAGERS LANDSFORBUND) Storebrand, kontrakt 18992

	2020	2019
	(NOK)	(NOK)
Resultatført pensjonskostnad inkl. arbeidsgiveravgift		
Driftskostnad (inntekt)	1 133 316	1 134 761
Finanskostnad (inntekt)	248 447	309 995
Resultatført pensjonskostnad (inntekt)	1 381 763	1 444 756
Innskuddspensjon	7 345 443	7 292 061
AFP	722 721	616 517
Sum	9 449 927	9 353 334
Innbetalinger og utbetalt driftspensjon inkl. arbeidsgiveravgift		
Innbetalinger	1 383 455	1 440 504
Arbeidsgiveravgift	114 149	118 435
Innbetalinger inkl. arbeidsgiveravgift	1 497 604	1 558 939
Driftspensjon - (pensjon utbetalt over foretakets drift)	0	0
Arbeidsgiveravgift	0	0
Driftspensjon inkl. arbeidsgiveravgift	0	0
Avstemming av netto balanseført forpliktelse, inkl. arbeidsgiveravgift		
Netto balanseført forpliktelse (midler) ved periodens begynnelse	(1 967 625)	(1 853 442)
Resultatført pensjonskostnad	1 381 763	1 444 756
Innbetalinger	(1 497 604)	(1 558 939)
Utbetalt driftspensjon	0	0
Andre bevegelser i perioden	(0)	(0)
Netto balanseført forpliktelse (midler) ved periodens slutt	(2 083 466)	(1 967 625)
Forutsetninger	31.12.2020	31.12.2019
Diskonteringsrente	1,70 %	2,30 %
Forventet avkastning pensjonsmidler	2,70 %	3,80 %
Årlig forventet lønnsvekst	2,25 %	2,25 %
Årlig forventet reg. av pensjoner under utbetaling	0,00 %	0,50 %
Årlig forventet G-regulering	2,00 %	2,00 %
Gjennomsnittlig arbeidsgiveravg.faktor	7,90 %	7,90 %
Dødelighetstabell	K2013BE	K2013BE
Uføretabell	KU	KU
Amortiseringsfaktor	16	17
Korridor i %	10 %	10 %

	2020 (NOK)	2019 (NOK)
Endring pensjonsforpliktelse (DBO) inkl. AGA		
DBO ved periodens begynnelse	14 275 856	14 286 499
Årets pensjonsopptjening, Service Cost	1 133 316	1 134 761
Rentekostnad	328 893	370 616
Avkortning/oppgjør	0	0
Planendring	0	0
Overtagelse (salg)	0	0
AGA av innbetalinger til pensjonsmidler	(114 149)	(118 435)
Pensjonsutbetalinger	(59 919)	(59 919)
Aktuarielt tap (gevinst)	692 111	(1 337 666)
DBO ved periodens slutt	16 256 109	14 275 856
Endring pensjonsmidler		
Pensjonsmidler ved periodens begynnelse	11 832 500	10 869 500
Forventet avkastning	254 828	281 037
Oppgjør	0	0
Overtagelse (salg)	0	0
Innbetalinger inkl. arbeidsgiveravgift	1 497 604	1 558 939
AGA av innbetalinger til pensjonsmidler	(114 149)	(118 435)
Pensjonsutbetalinger	(59 919)	(59 919)
Aktuarielt (tap) gevinst	(810 864)	(698 622)
Pensjonsmidler ved periodens slutt	12 600 000	11 832 500
Netto balanseført pensjonsforpliktelse		
Netto faktiske (forpliktelser) midler *)	(3 656 109)	(2 443 356)
Ikke resultatført aktuarielt tap (gevinst) **)	5 739 575	4 410 981
Netto balanseført pensjonsforpliktelse	2 083 466	1 967 625
Selskap med netto pensjonsmidler	1 763 746	1 763 746
Selskap med netto pensjonsforpliktelse	71 838	71 838
*) Herav AGA i DBO.	(277 729)	(186 012)
**) Herav AGA:	424 618	324 420
ABO ved periodens slutt	13 639 381	12 184 443
TBO ved periodens slutt	34 820 940	30 474 199

	2020	2019
Rentekostnad og forventet avkastning		
Rentekostnad i endring av DBO	328 893	370 616
Rentekostnad av DBO	324 066	364 782
Rentekostnad av bevegelser	(689)	(779)
Arbeidsgiveravgift	5 516	6 613
Rentekostnad	328 893	370 616
Forventet avkastning i endring pensjonsmidler	254 828	288 690
Forventet avkastning av pensjonsmidler	449 635	496 629
Forventet avkastning av bevegelser	21 046	19 236
Administrasjonskostnader	0	0
Forvaltningskostnader	(215 853)	(227 175)
Forventet avkastning	254 828	281 037
Demografiske data	31.12.2020	31.12.2019
Yrkesaktive		
Antall yrkesaktive	144	146
Gjennomsnittsalder - yrkesaktive	45,88	45,10
Sum lønn	92 896 796	91 479 215
Gjennomsnitt lønn	645 117	626 570
Sum pensjonsgrunnlag		
Gjennomsnitt pensjonsgrunnlag		
Pensjonister inkl. uføre		
Antall pensjonister	6	6
Gj.sn.alder - pensjonister inkl. uføre	64,6	63,6
DBO	6 727 235	6 512 802

Note 5 – Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler

Morselskap	Lisenser og utviklings- kostnader	Bygninger	Driftsløsøre, inventar	SUM
Anskaffelseskost 01.01	4 470 276	8 047 644	4 101 455	16 619 376
Tilgang driftsmidler i året	577 166		65 371	642 537
Avgang driftsmidler i året				0
Anskaffelseskost 31.12	5 047 442	8 047 644	4 166 826	17 261 912
Avskrivninger 01.01	2 206 463	1 659 959	3 114 378	6 980 800
Avgang avskr. solgte driftsm.	0	0	0	0
Avskrivninger i år	737 189	30 168	294 236	1 061 593
Nedskrivning/tap ved salg i år	0	-	-	0
Akk. av- og nedskr. 31.12	2 943 651	1 690 127	3 408 615	8 042 393
Balanseført verdi 31.12	2 103 791	6 357 517	758 211	9 219 519
Avskrivningssats	10% - 33%	4% - 33%	15% - 33%	
Avskrivningsmetode	Lineær	Lineær	Lineær	

Konsern	Lisenser og utviklings- kostnader	Bygninger	Tomter	Driftsløsøre, inventar	SUM
Anskaffelseskost 01.01	24 672 485	211 780 435	23 545 625	21 791 777	281 790 322
Overføring		-			-
Justering fradragsnøkkel mva.				0	0
Tilgang driftsmidler i året	2 384 458	440 514	-	684 293	3 509 265
Avgang driftsmidler i året	0			2 536	2 536
Anskaffelseskost 31.12	27 056 943	212 220 949	23 545 625	22 473 534	285 297 051
Avskrivninger 01.01	17 783 623	36 555 793	-	15 820 166	70 159 582
Avgang avskr. solgte driftsm.	-	-		-	-
Avskrivninger i år	3 275 086	4 988 164		1 594 504	9 857 755
Nedskrivning/tap ved salg i år	-	-		1 932	1 932
Akk. av- og nedskr. 31.12	21 058 709	41 543 957	-	17 416 602	80 019 269
Balanseført verdi 31.12	5 998 233	170 676 993	23 545 625	5 056 936	205 277 786
Avskrivningssats	10%-33%	2%-33%	0,0%	15%-33%	
Avskrivningsmetode	Lineær	Lineær		Lineær	

Note 6 – Fordringer som forfaller senere enn ett år

Det er ingen fordringer som forfaller senere enn ett år.

Note 7 – Gjeld som forfaller mer enn 5 år etter regnskapsåret

Av selskapets gjeld forfaller 45 000 000 til betaling mer enn 5 år fram i tid.

Av konsernets gjeld forfaller kr 137 114 784 til betaling mer enn 5 år fram i tid.

Note 8 – Pantstillelser og garantier

PBL og konsernet

PBL har en garantiforpliktelse på kr. 608 900 knyttet til egen husleiekontrakt.

PBL Huset AS har stilt med panterett i eiendommen med kr 170 000 000,-, i driftstilbehør med kr 10 000 000 og i kundefordringer med kr 10 000 000 til Sparebank 1 Nord-Norge.

Pantesikret gjeld pr 31.12.2020	116 355 544
Bokført verdi av eiendeler som er stilt med sikkerhet	
Tomt	23 545 625
Bygg	163 856 488
Sum	187 402 113

Note 9 – Skatt

Den skattepliktige aktiviteten i forbundet knytter seg i all hovedsak til bistand som går utover de tjenestene som er definert innenfor medlemskontingenten.

Morselskap

	2020	2019
Årets skattekostnad fremkommer slik:		
Betalbar skatt på årets resultat	77 797	73 511
Formuesskatt	0	0
Endring utsatt skatt	0	0
Årets totale skattekostnad	77 797	73 511
Grunnlag betalbar skatt fremkommer slik:		
Ordinært resultat før skattekostnad	353 553	334 141
Permanente forskjeller	68	0
Endring midlertidige forskjeller	0	0
Avskåret rentefradrag	0	0
Benyttet fremførbart underskudd	0	0
Grunnlag betalbar skatt	353 621	334 141
Betalbar skatt på årets resultat (22 %)	77 797	73 511
	31.12.20	31.12.19
Betalbar skatt i balansen fremkommer slik:		
Betalbar skatt på årets resultat	77 797	73 511
Formuesskatt	0	0
Sum betalbar skatt	77 797	73 511
Spesifikasjon av gr.lag for utsatt skatt/skattefordel:		
Forskjeller som utlignes:		
	2020	2019
Varige driftsmidler	0	0
Fordringer	0	0
Pensjoner	0	0
Avsetninger	0	0
Underskudd til fremføring	0	0
Sum	0	0
Utsatt skatt/utsatt skattefordel (-)	0	0

Konsern

	2020	2019
Årets skattekostnad fremkommer slik:		
Betalbar skatt på årets resultat	1 044 747	815 593
Formuesskatt	0	0
Endring utsatt skatt	799 239	-491 202
Årets totale skattekostnad	1 843 988	324 390
Grunnlag betalbar skatt fremkommer slik:		
Ordinært resultat før skattekostnad	9 804 471	6 156 336
Resultat fra skattefri virksomhet	1 826 917	1 659 282
Resultat fra skattepliktig virksomhet	7 977 554	7 815 618
Permanente forskjeller	404 207	513 404
Endring midlertidige forskjeller	280 372	-152 196
Avskåret rentefradrag	0	0
Benyttet fremførbart underskudd	-4 063 661	-4 469 584
Grunnlag betalbar skatt	4 598 471	3 707 241
Selskap med skattepliktig overskudd	4 748 851	3 707 241
Selskap med skattepliktig underskudd	-150 378	0
Betalbar skatt på årets resultat (22 %)	1 044 747	815 593
Forlaring hvorfor årets skattekostnad ikke utgjør 22 % av resultat før skatt		
Beregnet skatt av ordinært resultat	1 755 062	1 719 436
Skatteeffekt av permanente forskjeller	88 926	112 949
Formuesskatt	0	0
Skattekostnad knyttet til avskåret rentefradrag		-1 507 994
Skatteeffekt konsernbidrag endring fra 23 % til 22 % utsatt skatt	0	0
Beregnet skattekostnad	1 843 988	324 390
	31.12.2020	31.12.2019
Betalbar skatt i balansen fremkommer slik:		
Betalbar skatt på årets resultat	1 044 748	815 593
Formuesskatt	0	0
Sum betalbar skatt	1 044 748	815 593

Spesifikasjon av gr.lag for utsatt skatt/skattefordel:**Forskjeller som utlignes:**

	2020	2019
Varige driftsmidler	13 684 676	14 024 485
Fordringer	-100 000	-100 000
Pensjoner	1 281 009	1 398 271
Avsetninger	176 699	0
Underskudd til fremføring	-8 949 852	-12 863 134
Avskåret rente	-7 231 147	-7 231 147
Sum	-1 138 615	-4 771 525

Forskjeller som ikke utlignes	0	0
-------------------------------	---	---

Grunnlag for beregning av utsatt skattefordel	-1 138 615	-4 771 525
---	------------	------------

Utsatt skatt/utsatt skattefordel (-)	-250 495	-1 049 735
---	-----------------	-------------------

Tidligere kostnadsføring av utsatt skattefordel knyttet til avskårde renter for 2014, 2015 og 2016 ble reversert i 2019, da regelverket knyttet til avskårde rentekostnader ble endret fra og med 2019.

Øvrig utsatt skattefordel er balanseført siden denne forventes å kunne utnyttes i fremtidige overskudd ved driften.

Note 10 – Spesifikasjon av salgsinntekter**PBL****Virksomhetsområde**

	2020	2019
Kontingenter	34 614 158	31 719 446
Kurs og konferanser	771 170	1 157 337
Provisjonsinntekter	11 411 648	10 969 680
Andre driftsinntekter	19 883 793	20 812 556
	66 680 769	64 659 019

Salgsinntektene er i sin helhet relatert til leveranser i Norge. I andre driftsinntekter ligger også inntekter fakturert datterselskaper, som elimineres i konsernregnskapet

Konsern**Virksomhetsområde**

	2020	2019
Kontingenter	34 614 158	31 719 446
Kurs og konferanser	1 347 588	3 390 953
Salg produkter og annet	39 136 997	37 774 776
Provisjoner	18 140 772	17 117 095
Salg regnskapstjenester	57 759 139	57 483 557
Salg Bedriftshelsetjenester	17 544 693	19 047 485
Husleieinntekter	7 217 069	7 524 870
Andre driftsinntekter	14 106 171	15 557 761
	189 866 587	189 615 943

Note 11 – Bankinnskudd

Morselskap

I posten inngår bundet bankinnskudd vedrørende skattetrekk med kr 3 463 199.

Konsern

I posten inngår bundet bankinnskudd vedrørende skattetrekk med kr 6 360 978.

Note 12 – Aksjer i datterselskap

Selskap eid av PBL

	Forretnings- kontor	Eierandel	Årsresultat	Egenkapital	Bokført verdi på aksjene
PBL Mentor AS <i>PBL eier 100% av aksjene i PBL Mentor AS</i>	Bodø	1	2 472 795	16 813 729	1 321 200
PBL Huset AS <i>PBL eier 100% av aksjene i PBL-Huset AS</i>	Bodø	1	2 881 314	61 832 401	61 700 000
Nasjonalt kunnskapssenter for barnehager AS <i>PBL eier 100% av aksjene i Nasjonalt kunnskapssenter for barnehager AS</i>	Bodø	1	-551 720	-51 081	3 500 000

Selskap eid av PBL Mentor AS

	Forretnings- kontor	Eierandel	Årsresultat	Egenkapital	Bokført verdi på aksjene
PBL Regnskap AS <i>PBL Mentor AS eier 100% av aksjene i PBL Regnskap AS</i>	Bodø	1	672 535	4 311 294	810 000
PBL Bedriftshelsetjeneste AS <i>PBL Mentor AS eier 100% av aksjene i PBL Bedriftshelsetjeneste AS</i>	Bodø	1	105 411	1 275 237	4 876 984
PBL Bedriftshelsetjeneste er innfusjonert i PBL Mentor 20.2.21.					
PBL Konferansesenter AS <i>PBL Mentor AS eier 100% av aksjene i PBL Konferansesenter AS</i>	Bodø	1	-336 644	222 927	1 000 000

Samtlige selskaper konsolideres i konsernregnskapet.

Note 13 – Mellomværende konsernselskap og konserntransaksjoner

	2020	2019
Kundefordringer ¹	3 644	-146 192
Kortsiktig fordringer	4 409 781	11 099 187
Leverandørgjeld	61 283	262 982
Annen kortsiktig gjeld	731 800	328 445

¹ Negativ saldo skyldes kreditnota.

Salg av varer og tjenester til konsernselskaper

Selskap	Relasjon	Gjelder	Beløp
PBL Mentor AS	Datterselskap	Administrasjonskostnader	2 337 220
PBL Mentor AS	Datterselskap	Salg av tjenester	776 034
PBL Regnskap AS	Datterdatterselskap	Administrasjonskostnader	1 895 030
PBL Bedriftshelsetjeneste AS	Datterdatterselskap	Administrasjonskostnader	1 159 337
PBL Bedriftshelsetjeneste AS	Datterdatterselskap	Husleie og felleskostnader	472 681
PBL Huset AS	Datterselskap	Administrasjonskostnader	164 963
PBL Konferansesenter AS	Datterdatterselskap	Administrasjonskostnader	270 259
Nasjonalt kunnskapssenter for barnehager AS	Datterselskap	Administrasjonskostnader	825 997

Kjøp av varer og tjenester fra konsernselskaper

Selskap	Relasjon	Gjelder	Beløp
PBL Mentor AS	Datterselskap	Datakostnader	2 096 198
PBL Mentor AS	Datterselskap	Kjøp av tjenester	520 924
PBL Huset AS	Datterselskap	Husleie og felleskostnader	3 088 898
PBL Huset AS	Datterselskap	Øvrige kostnader	234 763
PBL Konferansesenter AS	Datterdatterselskap	Kantinetjenester	469 170
PBL Konferansesenter AS	Datterdatterselskap	Leie møterom	86 393
PBL Konferansesenter AS	Datterdatterselskap	Tilskudd	212 762
Nasjonalt kunnskapssenter for barnehager AS	Datterselskap	Kjøp av tjenester	731 560
<i>Øvrige kostnader fra PBL Huset AS omfatter strøm og renhold.</i>			

Renteinntekter/-kostnader fra konsernselskaper

Selskap	Relasjon	Gjelder	Beløp
PBL Mentor AS	Datterselskap	Renteinntekt på mellomregning	5 679
PBL Bedriftshelsetjeneste AS	Datterdatterselskap	Renteinntekt på mellomregning	4 481
Nasjonalt kunnskapssenter for barnehager AS	Datterselskap	Renteinntekt på lån	1 064

PBL har konsernets adm. kostnader og fordeler kostnadene til datterselskapene etter avtalt fordelingsnøkkel som vurderes årlig. PBL blir belastet konsernets drift av data ut i fra en avtalt fordelingsnøkkel som vurderes årlig.

PBL disponerer to ulike fond: AFP og OU. Disse er holdt utenfor både i morselskapet og i konsernregnskapets konsolidering.

AFP- og OU-fondene

	2020	2019
PBL sin kortsiktige gjeld til AFP-fondet	74 347 975	75 543 093

Etter satser får PBL administrasjoninntekter til å dekke drifts- og adm. kostnadene til fondet. Utgjør i 2020 kr 4 500 000.

PBL trådte 1. juli 2015 inn i lånet som AFP-fondet hadde mot PBL Huset AS.

	2020	2019
Lån til PBL	45 000 000	45 000 000
Renter fra PBL	578 674	710 533
PBL sin gjeld til OU-fondet	5 950 417	5 513 385
Adm. inntekter fra OU-fondet	1 048 397	1 012 362

PBL får 15% av OU-fondets årsinntekt for å dekke drifts- og administrasjonsutgifter til fondet.

PBL står oppført som eier av flerkontosystemet i banken hvor driftskonti til konsernet inngår.

Saldo konti til datterselskapene er ført som mellomregning mot morselskap. Saldo utgjør kr 938 048 (fordring) i 2020 og kr 7 251 743 i 2019.

Note 14 – Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen presenteres etter følgende inndeling:

- Operasjonelle aktiviteter
- Investeringsaktiviteter
- Finansieringsaktiviteter

Operasjonelle aktiviteter er de aktiviteter som inngår som del av selskapets vare- og tjenestekretsløp, samt andre aktiviteter som ikke naturlig lar seg definere som investerings- og finansieringsaktiviteter.

Investeringsaktiviteter inkluderer kjøp og salg av eiendeler som ikke er å betrakte som kontantekvivalenter, og som ikke inngår som del av foretaltets vare- og tjenestekretsløp. Investering i varige driftsmidler presenteres i kontantstrømanalysen brutto, før fradrag for eventuell investeringstilskudd.

Finansieringsaktiviteter inkluderer opptak og nedbetaling av lån, samt innhenting og betjening av egenkapitalen

Note 15 – Andre aksjer

PBL (Private Barnehagers Landsforbund)

Andel i Vågønes Barnehage
Andel i Barnehagekompaniet

kostpris kr

26 800
15 000

Konsern

Andel i Vågønes Barnehage
Andel i Barnehagekompaniet

kostpris kr

26 800
15 000

Note 16 – Langsiktige leiekontrakter

Konsernet har interne leiekontrakter i eget bygg, samt leiekontrakt knyttet til lokale i Oslo.

Note 17 – Avsetninger til tap

Selskapet/konsernet har ingen avsetninger til tap.

Note 18 – Fond for avtalefestet pensjon

PBL administrerer et fond for avtalefestet pensjon for medlemmene.

Fondet er ikke konsolidert i konsernregnskapet, og av denne grunn blir ikke fordringer eller gjeld eliminert mot PBL. Nedenfor vises resultatregnskapet og balansen til fondet

Resultatregnskap	2020	2019
Inntekter		
Innbetaling til ordning	128 855 431	99 881 039
Driftskostnader		
Utbetalt pensjon, inkl seniorvedtak	119 630 944	94 428 891
Administrasjonshonorar	4 500 000	4 394 947
Andre driftskostnader	20 945	5 218
Sum driftsresultat	4 703 542	1 051 983
Renteinntekter bank	48 102	242 265
Renteinntekter lån PBL	578 674	710 533
Resultat	5 330 318	2 004 781
Balanse		
Eiendeler		
Fordring PBL	74 347 981	75 543 099
Lån til PBL	45 000 000	45 000 000
Mellomregning PBL	605 162	737 022
Andre fordringer	83 784	19 226
Bankinnskudd	15 364 312	1 603 021
Sum eiendeler	135 401 239	122 902 367
Egenkapital		
AFP-fond	69 722 598	73 993 938
Annen kortsiktig gjeld	24 229 321	17 060 767
Periodiserte AFP 01.01.-30.04.2021	41 449 320	31 847 662
Sum gjeld og egenkapital	135 401 239	122 902 367

Administrasjonskostnadene gjelder godtgjørelse til PBL for administrasjon av ordningen, og er beregnet iht. vedtak i styret. Fordring mot PBL skyldes at midler vedrørende innkrevde AFP-midler ikke er overført fra bankkonto i PBL til bankkonto i AFP-fondet pr. 31.12.2020. Det er periodisering av inntekten på kr 41 449 320 som gjelder AFP-inntekter fra 01.01.21 til 30.04.21.

Note 19 – Opplysnings- og utviklingsfond

PBL administrerer et opplysnings- og utviklingsfond. Fondet er ikke konsolidert i konsernregnskapet, og av denne grunn blir ikke fordringer eller gjeld eliminert mot PBL. Nedenfor vises resultatregnskapet og balansen til fondet:

Resultatregnskap	2020	2019
Inntekter		
Innbetaling til ordning	6 989 313	6 749 080
Driftskostnader		
Administrasjonshonorar	1 048 397	1 012 362
Støtte til kurs	137 086	207 041
Støtte til barnehager	1 040 841	1 770 107
Støtte til organisasjonene	2 078 748	2 007 703
Støtte til PBL og annet	2 000 000	2 800 000
Andre driftskostnader	1 636	14 222
Renteinntekter bank	1 284	2 059
Resultat	683 890	-1 060 297
Balanse		
Eiendeler		
Andre kortsiktige fordringer	0	0
Mellomregning PBL	5 950 417	5 513 385
Bankinnskudd	4 504 954	4 191 951
Sum eiendeler	10 455 371	9 705 337
Egenkapital og gjeld		
OU-fondet organisasjonene	2 078 748	2 007 703
OU-fondet PBL	3 082 466	3 140 162
OU-fondet felles	4 634 157	3 892 572
Kortsiktig gjeld til barnehager	660 000	664 900
Sum egenkapital og gjeld	10 455 371	9 705 337

Administrasjonskostnadene gjelder godtgjørelse til PBL for administrasjon av ordningen, og er beregnet iht. vedtak i styret.

Vedtak i styret har bestemt en deling av inntektene:

OU-fondet organisasjonene (35%),
 OU-fondet PBL (35%) og
 OU-fondet felles (30%)

Note 20 – Koronasituasjonen

Barnehagene har fra myndighetenes side vært sikret finansiering i hele koronaperioden. Det vil med andre ord si at medlemmenes betalingsdyktighet ikke endres til tross for korona-situasjonen.

PBL

PBL er rent inntektsmessig i liten grad påvirket av krisen, i og med at medlemsbarnehagene er sikret finansiering. Dette grunnet at majoriteten av inntektene i PBL er faste. Et eventuelt bortfall av variable inntekter vil motvirkes helt eller delvis av besparelser på variable driftskostnader som reisekostnader og kantinekostnader, samt tiltak som myndighetene iverksetter som f.eks. redusert arbeidsgiveravgift.

PBL Mentor AS

Barnehager har fra myndighetenes side vært sikret finansiering gjennom hele koronaperioden. Det vil med andre ord si at kundenes betalingsdyktighet ikke endres til tross for korona-situasjonen. Selskapet blir dog ikke upåvirket av den pågående situasjonen. Hvis koronasituasjonen vedvarer over en lengre periode vil dette påvirke selskapet gjennom blant annet reduserte inntekter knyttet til kurs og konferanser. Grunnet selskapets brede virksomhet, samt at en vesentlig del av selskapets inntekt er basert på faste abonnementsavtaler er det ikke forventet at den pågående situasjonen med korona-viruset skal påføre selskapet vesentlige tap i 2021.

PBL Regnskap AS

Selskapets kundeportefølje består av barnehager.

Barnehagene har fra myndighetenes side vært sikret finansiering gjennom hele koronaperioden.

Det vil med andre ord si at kundenes betalingsdyktighet ikke endres til tross for korona-situasjonen.

Det foreligger ingen informasjon pr. i dag som tilsier at dette kommer til å endre seg.

PBL Bedriftshelsetjeneste AS

Selskapets kundeportefølje består av barnehager.

Barnehagene har fra myndighetenes side vært sikret finansiering i hele koronaperioden.

Det vil med andre ord si at kundenes betalingsdyktighet ikke endres til tross for korona-situasjonen.

Hvis koronasituasjonen vedvarer vil dette kunne påvirke selskapets inntjening.

Mulighetene til å tilby barnehagene tilleggstenester utover lovpålagt grunnpakke er begrenset i regioner med høy lokal smitte. Selskapet har i 2020 hatt løpende fokus på å utvikle digitale tjenester, herunder kurs. Dersom situasjonen skulle vedvare anses likviditetsrisikoen for selskapet å være lav, da selskapet inngår i et konsern hvor det er løpende tilgang på likviditet.

PBL Huset AS

Selskapet anses i liten grad å bli påvirket av den pågående korona-situasjonen i Norge.

Selskapet har robuste leietakere gjennom PBL-konsernet og Norconsult. Det foreligger en risiko for at garasjeinntektene på kort sikt reduseres grunnet hjemmekontor for de ansatte som jobber i PBL-huset. Dette vil dog ikke påføre selskapet vesentlige tap.

PBL Konferansesenter AS

Selskapet er i stor grad påvirket av den pågående korona-situasjonen i Norge. Virksomheten er for tiden stengt, og ledelsen vil ha løpende fokus på mulige kostnadsreduksjoner for å begrense tapet. Dersom situasjonen skulle vedvare er det overveiende sannsynlig at dette vil påføre selskapet underskudd i 2021. Likviditetsrisikoen for selskapet anses dog å være lav, da selskapet inngår i et konsern hvor det er løpende tilgang på likviditet. Selskapet har mottatt konsernbidrag fra morselskapet i forbindelse med regnskapsavleggelsen for 2020.

Nasjonalt kunnskapssenter for barnehager AS

Selskapets kundeportefølje består av aktører innenfor barnehagesektoren. Barnehager har fra myndighetenes side vært sikret finansiering gjennom hele koronaperioden. Det vil med andre ord si at kundenes betalingsdyktighet ikke endres til tross for korona-situasjonen. Hvis koronasituasjonen vedvarer vil dette kunne påvirke selskapets inntjening og påføre selskapet tap. Selskapet har i 2020 hatt løpende fokus på å utvikle digitale tjenester, herunder kurs. Dersom situasjonen skulle vedvare anses likviditetsrisikoen for selskapet å være lav, da selskapet inngår i et konsern hvor det er løpende tilgang på likviditet.

Med de grep ledelsen i de ulike selskapene som driftsmessig er rammet av koronasituasjonen har foretatt, kan ledelsen ikke se at de bokførte verdiene knyttet til de ulike selskapene påvirkes vesentlig.

Kontantstrømoppstilling

PBL			Konsern	
2020	2019		2020	2019
		Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		
2 732 190	679 371	Resultat før skattekostnad	10 038 471	6 156 336
-73 511	-67 092	Periodens betalte skatt	-815 593	-209 792
0	4 496	Gevinst/tap ved salg av driftsmidler	1 932	4 496
1 061 593	1 055 443	Ordinære avskrivninger og nedskrivninger	9 860 291	9 444 901
		Gevinst/Tap ved salg av aksjer		
		Nedskrivning aksjer		
		Nedskrivning aksjer/andeler		5 000
-56 407	-71 709	Endring pensjonsforpliktelse	-115 840	-114 183
		Resultateffekt som følge av EK-metoden		
		Verdiendring markedsbaserte aksjer		
		Tap ved avgang datterselskap		
		Endring garantiavsetning		
46 382	-8 282	Endring i varebeholdning	120 952	-49 739
1 863 740	-3 703 102	Endring i kundefordringer	2 618 425	-5 681 876
254 074	51 400	Endring i leverandørgjeld	272 323	-996 162
6 577 552	15 432 635	Endring i andre tidsavgrensningsposter	-1 841 011	12 090 752
		Poster klassifisert som investeringsaktivitet		
12 405 613	13 373 160	Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	20 139 950	20 649 733
		Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		
-642 537	-1 496 348	Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-3 509 265	-5 343 991
	-1 500 000	Gjeldskonvertering		
		Utbetalinger ved utlån		
0	33 770	Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	0	33 770
0	0	Innbetalinger utlån	0	0
		skatt/skattefordel ved kjøp DS	0	0
0	0	Kostnadsføring tidligere aktivert driftsmiddel	0	0
		Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		
		Endring i kassekreditt	0	0
		Innbetalinger ved oppgjør fond	0	0
		Utbetaling av konsernbidrag		
		Utbetaling av utbytte	0	0
0	0	Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	-4 848 152	-4 848 152
11 763 076	10 410 582	Netto endring av kontanter og kontantekviv.	11 782 533	10 491 360
81 699 986	71 289 406	Kontanter og kontantekvivalenter pr. 1.1	84 800 243	74 308 882
93 463 062	81 699 986	Kontanter og kontantekvivalenter pr.31.12.	96 582 776	84 800 243
3 463 199	2 961 000	Herav bundne innskudd	6 360 978	5 779 708



KPMG AS
Jernbaneveien 85
Postboks 1434
8037 Bodo

Telephone +47 45 40 40 63
Fax +47 75 50 83 54
Internet www.kpmg.no
Enterprise 935 174 627 MVA

Til generalforsamlingen i Private Barnehagers Landsforbund

Uavhengig revisors beretning

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert Private Barnehagers Landsforbunds årsregnskap som viser et overskudd i selskapsregnskapet på kr 2 654 393 og et overskudd i konsernregnskapet på kr 8 194 483. Årsregnskapet består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2020, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2020, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening:

- er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter
- gir det medfølgende selskapsregnskapet et rettviseende bilde av den finansielle stillingen til Private Barnehagers Landsforbund per 31. desember 2020 og av selskapets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.
- gir det medfølgende konsernregnskapet et rettviseende bilde av den finansielle stillingen til konsernet Private Barnehagers Landsforbund per 31. desember 2020 og av konsernets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Ledelsen er ansvarlig for øvrig informasjon. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen.

KPMG AS, a Norwegian limited liability company and member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International Cooperative ("KPMG International"), a Swiss entity.

Statsautorisererte revisorer - medlemmer av Den norske Revisorforening

Offices in:

Oslo	Elverum	Mo i Rana	Stord
Alta	Finnsnes	Molde	Straume
Arendal	Hamar	Skien	Tromsø
Bergen	Haugesund	Sandefjord	Trondheim
Bodo	Knarvik	Sandnessjøen	Tynset
Drammen	Kristiansand	Stavanger	Alesund

Perneo Dokumentnøkkel: USTKH-WJTMV-4WAH2-CNUTA-L2BKM-ILPG6

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke øvrig informasjon, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom øvrig informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon.

Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet er ledelsen ansvarlig for å ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift, og på tilbørlig måte å opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål med revisjonen er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets og konsernets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av regnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets og konsernets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i regnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon om årsregnskapet og årsberetningen. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen.

Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet og konsernet ikke fortsetter driften.

- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet representerer de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.
- innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om det konsoliderte regnskapet. Vi er ansvarlige for å lede, følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen. Vi alene er ansvarlige for vår revisjonskonklusjon.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Uttalelse om andre lovmessige krav

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til resultatdisponering er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Bodø, 26. mai 2021
KPMG AS

Kirsti Meidelsen
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)



KPMG AS
Jernbaneveien 85
Postboks 1434
8037 Bodo

Telephone +47 04063
Fax +47 75 50 83 54
Internet www.kpmg.no
Enterprise 935 174 627 MVA

Til styret/landsmøtet i PBL (Private Barnehagers Landsforbund)

Uavhengig revisors beretning

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert Private Barnehagers Landsforbunds årsregnskap som viser et overskudd i selskapsregnskapet på kr 605 860 og et overskudd i konsernregnskapet på kr 5 831 946. Årsregnskapet består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2019, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2019, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening:

- er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter
- gir det medfølgende selskapsregnskapet et rettviseende bilde av den finansielle stillingen til Private Barnehagers Landsforbund per 31. desember 2019 og av selskapets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.
- gir det medfølgende konsernregnskapet et rettviseende bilde av den finansielle stillingen til konsernet Private Barnehagers Landsforbund per 31. desember 2019 og av konsernets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Ledelsen er ansvarlig for øvrig informasjon. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen.

KPMG AS, a Norwegian limited liability company and member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International Cooperative ("KPMG International"), a Swiss entity.

Statsautoriserte revisorer - medlemmer av Den norske Revisorforening

Offices in:

Oslo	Elverum	Mo i Rana	Stord
Alta	Finnsnes	Molde	Straume
Arendal	Hamar	Skien	Tromsø
Bergen	Haugesund	Sandefjord	Trondheim
Bodo	Knarvik	Sandnessjøen	Tynset
Drammen	Kristiansand	Stavanger	Alesund

Penneo dokumentnøgle: 08CU7-A025G-HC0BQ-USLOD-MDLE-AP8LE

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke øvrig informasjon, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom øvrig informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon.

Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet er ledelsen ansvarlig for å ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift, og på tilbørlig måte å opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål med revisjonen er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets og konsernets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av regnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets og konsernets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i regnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon om årsregnskapet og årsberetningen. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen.

Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet og konsernet ikke fortsetter driften.

- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet, inkludert tilleggssopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet representerer de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.
- innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om det konsoliderte regnskapet. Vi er ansvarlige for å lede, følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen. Vi alene er ansvarlige for vår revisjonskonklusjon.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Uttalelse om andre lovmessige krav

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til resultatdisponering er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Bodø, 24. april 2020
KPMG AS

Kirsti Meidelsen
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)



Forslag 1

Forslag om endringer i vedtektenes § 3 om landsmøtet

Fra medlemmet Barnas Moa ved Knut Thomas Johansen.

Vedlegg 2.1 – Forslag til vedtak og begrunnelse

Vedlegg 2.2 – Vedtekter PBL



Fra medlemmet Barnas Moa er det kommet forslag om endring i vedtektenes § 3 om landsmøtet.

Forslaget og forslagsstillers begrunnelse følger av vedlegg 2.1.

Styret har behandlet denne saken og anbefaler landsmøtet å støtte forslaget.

Styret anbefaler landsmøtet 2021 å fatte slikt

vedtak:

Vedtektenes § 3 endres. Siste setning i 6. avsnitt, som lyder «Én landsmøtedeltaker kan ikke representere mer enn ti medlemsbarnehager med slik fullmakt.», strykes.

Følgende tekst er sendt inn fra forslagsstiller:

Forslag til vedtektsendring vedrørende Kapittel III Organisasjon §3 Landsmøtet.

Eksisterende avsnitt:

“En medlemsbarnehage som ikke møter i landsmøtet selv kan, med personlig fullmakt, la seg representere av én landsmøtedeltaker. Én landsmøtedeltaker kan ikke representere mer enn ti medlemsbarnehager med slik fullmakt.”

Ønskes endret til:

“En medlemsbarnehage som ikke møter i landsmøtet selv kan, med personlig fullmakt, la seg representere av én landsmøtedeltaker.”

Det vil si at siste setning i avsnittet strykes.

Bakgrunn:

Dagens begrensning i bruk av fullmakter utgjør en potensiell trussel for utvikling av PBL som en felles interesseorganisasjon som inkluderer enkeltstående barnehager.

Dagens begrensning gjør det utfordrende for enkeltstående barnehager som ikke har mulighet til å delta på Landsmøtet til å la sin stemme bli hørt. Jeg forstår at det er en bekymring at enkelte konstellasjoner kan utnytte en utvidet fullmakt til å fremme egne interesser i organisasjonen. Jeg mener det bør være en liten grunn for slik bekymring fordi:

- Enkeltstående barnehager er ikke en homogen masse, men består av et mangfold av størrelse og innhold. Sannsynlig vil ikke alle samles i en konstellasjon da de kan ha ulike interesser.
- Det kreves 2/3 flertall for å gjøre vedtektsendringer. De store kjedene har mye til felles og vil naturlig nok stemme i stor grad for strategi med felles interesse. De kan enkelt samarbeide for å blokkere vedtektsendringer som vil være mot deres felles interesse, selv om alle de enkeltstående medlemmene hypotetisk stemte for en vedtektsendring.

Eiere av enkeltstående barnehager bør selv ha autonomi til å gjøre et selvstendig valg hvordan de er best representert og ikke bli frarøvet denne muligheten. Som organisasjon bør vi ikke bestride enkelt medlemmers rett til å benytte sin stemme ved bruk av fullmakt som om de ikke selv kan avgjøre hva som er i deres beste interesse. Jeg mener enkeltstående medlemmer bør ha like stor mulighet til å beskytte sine interesser som de store kjedene dersom det kommer forslag om vedtektsendring som ikke er i deres interesser.

I dag er det en betydelig kostnadsdifferanse for deltakelse som gjør at enkeltstående barnehager er underrepresentert i Landsmøtet. Bare tenk på antall arbeidstimer, flybilletter og hotelledøgn som kreves for å representere de enkeltstående barnehagene i forhold til kjedebarnhagene. Vi vet at mange av de barnehagene som har dårlig økonomi er enkeltstående, som også trekker i negativ retning hvor deltakelse har for høy alternativ kostnad for enkeltmedlemmer, selv om de ønsker å bli representert.

Jeg mener denne delen av medlemsmassen likevel bør ha innflytelse i like stor grad som deres forhold i medlemsmassen. Dagens begrensning i bruk av fullmakter begrenser dette. Forslag til vedtektsendring her vil følgelig legge til rette for en mer demokratisk organisasjon. Et tydelig eksempel på at dagens organisasjon ikke er optimal, er å se på sammensetning av styret der ikke en liten eller mellomstor (avhengig av definisjon) enkeltstående barnehage er representert.

Det er et ønske om en felles organisasjon for private barnehager slik PBL er, men det krever en mer demokratisk organisasjon enn hva som er tilfelle med dagens vedtekter. Hvorvidt vårt forslag om å slette dagens begrensning hvor en landsmøtedeltaker kan maksimalt representere 10 medlemsbarnehager vil bli vedtatt, er faktisk i stor grad opp til kjedebarnhagene som har nok stemmer til å blokkere en slik vedtektsendring. Alternativt bør det legges til rette for forhåndsstemming eller en digital løsning for de som ikke har mulighet til å delta fysisk.

Spørsmålet er: ønsker vi at alle medlemsbarnehagene skal ha lik rett til å ha innflytelse i egen interesseorganisasjon, uavhengig av størrelse og økonomi? Jeg spiller ballen herved over til Landsmøtet.

Levanger, 16. juli 2021

Knut Thomas Johansen
Barnas Moa
Medl.nr. 1002

Det er foreslått følgende endringer til vedtektene.

Forslag til endringer i høyre kolonne.

Utdrag fra gjeldende vedtekter i venstre kolonne.

1	Sist endret av landsmøtet 27. og 28 mai 2019.	1	Sist endret av landsmøtet 1. og 2 november 2021.
2		2	
3	(...)	3	(...)
4		4	
5	KAP. III Organisasjon	5	
6		6	
7	§ 3 Landsmøtet	7	
8		8	
9	Landsmøtet er forbundets øverste myndighet.	9	
10		10	
11	Ordinært landsmøte avholdes hvert 2. år innen	11	
12	utgangen av mai måned, og innkalles med minst	12	
13	2 – to – måneders varsel. Styret bestemmer tid	13	
14	og sted for møtet.	14	
15		15	
16	Når styret har bestemt tidspunkt for landsmøtet,	16	
17	skal medlemmene informeres om dette,	17	
18	sammen med orientering om tidsfrist for	18	
19	innsending av	19	
20	• forslag om vedtektsendringer	20	
21	• saker som foreslås tatt opp på landsmøtet	21	
22		22	
23	Hver registrerte medlemsbarnehage som har	23	
24	betalt kontingent innen 10 dager før landsmøtet,	24	
25	kan møte med 1 - én - representant som har	25	
26	talerett, forslagsrett og stemmerett.	26	
27		27	
28	Eier(e) som eier eller kontrollerer flere	28	
29	barnehager kan oppnevne én representant	29	
30	for alle sine barnehager. Sammenslutninger	30	
31	som representerer kollektive medlemmer kan	31	
32	oppnevne én representant som etter fullmakt	32	
33	representerer de kollektive medlemmer som ikke	33	
34	selv møter i landsmøtet.	34	
35		35	
36	En medlemsbarnehage som ikke møter i	36	En medlemsbarnehage som ikke møter i
37	landsmøtet selv kan, med personlig fullmakt, la	37	landsmøtet selv kan, med personlig fullmakt, la
38	seg representere av én landsmøtedeltaker. En	38	seg representere av én landsmøtedeltaker. En
39	landsmøtedeltaker kan ikke representere mer	39	landsmøtedeltaker kan ikke representere mer
40	enn ti medlemsbarnehager med slik fullmakt.	40	enn ti medlemsbarnehager med slik fullmakt.
41		41	
42	Påmelding og alle former for fullmakter til	42	
43	landsmøtet må være mottatt i administrasjonen	43	
44	senest 10 dager før møtestart for at deltaker skal	44	
45	ha tale-, forslags- og stemmerett.	45	
46		46	
47	Styret møter med tale-, forslags- og stemmerett.	47	
48		48	
49	Administrerende direktør møter med tale- og	49	
50	forslagsrett.	50	
51		51	
52	Antall stemmer blir beregnet ut fra innbetalt	52	
53	kontingent.	53	
54		54	

55	Kontingent:	55
56		56
57	Inntil 7999 kr 1 stemme	57
58	8000 – 15999 kr 2 stemmer	58
59	16000 – 23999 kr 3 stemmer	59
60	24000 – 31999 kr 4 stemmer	60
61	32000 - 39999 kr 5 stemmer	61
62	Osv. + 8000	62
63	Landsmøtet behandler følgende saker:	63
64		64
65	Styrets årsberetninger sammen med forbundets	65
66	årsregnskap	66
67	Saker som er fremmet av styret eller	67
68	medlem(mer)	68
69	Styrets forslag til strategisk plan for	69
70	landsmøteperioden	70
71	Styrets forslag til økonomiplan for	71
72	landsmøteperioden	72
73	Styrets forslag til kontingent i landsmøteperioden	73
74	Godtgjørelse til styret og valgkomiteen	74
75	Valg av styre	75
76	Valg av valgkomité	76
77	Valg av revisor	77
78	Frist for å melde saker til landsmøtet er 6 – seks	78
79	– uker før landsmøtet.	79
80		80
81	Ekstraordinært landsmøte holdes når det	81
82	foreligger saker av så stor betydning at styret	82
83	finder det påkrevd, eller når minst 1/4 av	83
84	samtlig medlemmer skriftlig har fremsatt krav	84
85	om ekstraordinært landsmøte.	85
86		86
87	Styret kan beslutte å innkalle til ekstraordinært	87
88	landsmøte med kortere varsel enn 2 måneder,	88
89	dog aldri under 1 måned.	89
90		90
91	Dagsorden og saksdokumenter bør være	91
92	sendt representantene senest 14 dager før	92
93	landsmøtet.	93
94		94
95	Landsmøtet velger selv sin møteleder.	95
96		96
97	(...)	97 (...)

Styrets forslag til strategiplan 2021-2023 for PBL

Styrets forslag til strategiplan for landsmøteperioden 2021 til 2023 følger som vedlegg 3.1.

Styret anbefaler landsmøtet 2021 å fatte slikt

vedtak:

Strategiplan 2021-2023 for PBL (vedlegg 3.1) vedtas.

Mandat og formål

Strategiplanen er mandatet fra PBLs Landsmøte 2021 til styret og administrasjonen i PBL for perioden 2021-2023. PBLs formål er et viktig utgangspunkt for denne strategiplanen:

«PBL skal bidra til å øke kvaliteten og verdiskapningen i medlemsbarnehagene, til beste for barn, foreldre/foresatte, ansatte, eiere og samfunnet for øvrig.»

PBLs formålsparagraf er førende for alt arbeid i PBL, også strategiplanen. PBLs styre og administrasjon skal gjennom strategiplanen ivareta alle medlemsbarnehager, uavhengig av størrelse, profil, geografi og eierskap.

Det følger av PBLs formålsparagraf at PBL-barnehagene skal levere et godt tilbud hvor foreldre/foresatte, ansatte og samfunnet for øvrig kan være trygge på at offentlige tilskudd og foreldrebetaling kommer barna til gode.

Overordnede målsettinger

PBL skal være den foretrukne interesse- og arbeidsgiverorganisasjonen for alle typer private barnehager.

PBL er en transparent organisasjon som viser samfunnsansvar. PBL er en konstruktiv samarbeidspartner for sentrale myndigheter, kommuner, arbeidstakerorganisasjoner og andre det er naturlig å ha kontakt med i arbeidet for å nå viktige mål i samfunnet. PBL skal i landsmøteperioden i enda større grad søke samarbeid med andre aktører som ønsker å bidra til høyere og jevnere kvalitet i sektoren.

PBL-barnehager skal også være foretrukne barnehager både for familier og arbeidstakere i sitt lokalmiljø. PBL skal være en aktiv støttespiller for medlemsbarnehagene, slik at barnehagene kan:

- Utvikle enda høyere faglig kvalitet på tilbudet til barn og familier.
- Være trygge og gode arbeidsgivere for sine ansatte.
- Ha en sunn økonomi og muligheter til å drive langsiktig kvalitetsarbeid, uavhengig av kommune, eierskap, størrelse og organisasjonsform.
- Bidra til et likeverdig, mangfoldig og godt tilbud i tråd med familienes og samfunnets ønsker og forventninger.
- Ha et solid omdømme.

PBL skal jobbe interessepolitisk for at lov- og regelverk, reguleringer og finansiering skal gi barnehagene muligheter til å jobbe langsiktig med utvikling av tjenestene.

For PBL er det en grunnleggende kvalitet med norsk barnehagesektor at den har et stort mangfold av tilbud, organisasjonsformer og eiere. Det vil være et tap – både for barn, foreldre/foresatte, ansatte, eiere og samfunnet for øvrig – om dette mangfoldet svekkes. Det er derfor viktig at alle typer gode barnehager blir godt ivaretatt, både internt i PBL og i politiske prosesser som berører medlemsbarnehagene.

For sektorens evne til å utvikle høyere kvalitet, og til å gi mer velferd for skattepengene i en fremtid med økt press på offentlige budsjetter, er det avgjørende at barnehagene blir målt på det tilbudet de faktisk leverer, uavhengig av eierskap og organisering.

Finansiering og tilskudd

Barn fortjener et like godt barnehagetilbud uavhengig av hvor de bor i landet og uavhengig av hvem som eier barnehagen deres. Alle barnehager er forpliktet til å levere et tilbud i tråd med barnehageloven, rammeplanen og andre forskrifter. Likevel varierer nivåene på offentlige tilskudd så mye at det utfordrer barnehagenes forutsetninger for å gi barn likeverdige tilbud.

Til tross for PBLs omfattende arbeid med å dokumentere svakhetene ved dagens finansieringssystem, og til tross for at en nasjonal bemanningsnorm i teorien skulle jevne ut nivåene på tilskudd, er det fortsatt store forskjeller i barnehagenes forutsetninger for å kunne levere tjenester av høy kvalitet.

Forskjellene i tilskuddsnivå kan ha flere forklaringer, for eksempel:

- Strukturelle forskjeller som gir ulikt kostnadsnivå i ulike kommuner.
- Reelle forskjeller i kommunenes prioriteringer av drift og vedlikehold av barnehager.
- Ulik praksis for hvordan kommunene beregner tilskudd.

Realiteten er uansett at mange private barnehager i dag mottar et offentlig tilskudd som ikke dekker kostnadene til å kunne levere et likeverdig tilbud til barn i tråd med gjeldende kvalitetskrav. Andelen barnehager som går med underskudd har økt de siste årene. Og politisk har viljen til å stramme inn på finansieringen av private barnehager syntes større enn ønsket om å styrke den.

Dagens finansieringsmodell, og enkelte fremlagte forslag om endringer av finansieringen, truer etter PBLs syn mangfoldet av tilbud i barnehagesektoren.

Foreldrenes rettigheter i forbindelse med opptak i barnehage er tenkt ivarettatt gjennom «Forskrift om saksbehandlingsregler ved opptak i barnehager». Likevel oppfatter vi at foreldres muligheter til å velge det barnehagetilbudet som passer deres barn best, er satt under press.

En svak finansiering kan også true ansattes lønns- og pensjonsvilkår. Dette har PBL hatt et godt samarbeid med de ansattes organisasjoner for å synliggjøre, og dette samarbeidet ønsker PBL å bygge videre på.

PBL skal jobbe for at dagens finansieringsordning, som systematisk forskjellsbehandler barn og barnehager, skal erstattes av en mer rettferdig og bærekraftig finansieringsordning. Dette er et langsiktig arbeid som PBL fortsetter, men som vil kunne ta lenger tid enn det våre mest utsatte medlemsbarnehager kan vente på.

Derfor skal PBL parallelt intensivere arbeidet med enklere justeringer i finansieringsordningen som det er større sjanser for å få politisk aksept for.

I forbindelse med arbeidet i Storberget-utvalget har PBL lansert Kvalitets- og mangfoldsmodellen som vi mener vil kunne løse mange av de store utfordringene ved dagens finansieringssystem.

I landsmøteperioden skal PBL jobbe for:

- Å sikre alle gode barnehager, uavhengig av størrelse, organisasjonsform og eventuell konserntilknytning, forutsetninger for bærekraftig drift.
- Å få etablert et minimumsnivå på tilskudd, slik at medlemsbarnehagene i alle kommuner har likest mulig forutsetninger for å oppfylle gjeldende lovpålagte krav til bemanning og kvalitet.
- En grundig og helhetlig gjennomgang av tilskuddsordningen med alle dens elementer, med sikte på at finansieringen av barnehager skal være likeverdig.
- At godkjente private barnehager ikke skal kunne forskjellsbehandles på bakgrunn av organisasjonsform, eierskap eller eventuell konserntilknytning.
- Å få på plass mer entydige og forutsigbare retningslinjer for beregning av tilskuddssatser som sikrer at tilskudd beregnes likt i alle kommuner.
- Å få etablert et offentlig tilsyn med kommunenes tilskuddsberegninger.
- Å sikre samtidig finansiering til kommunale og private barnehager ved innføring av eventuelle nye nasjonale eller lokale normer.
- Å fortsette det langsiktige arbeidet for en helt ny, rettferdig og økonomisk bærekraftig finansiering av private barnehager.
- Å ivareta den lovfestede retten til økonomisk likeverdig behandling.

108 **Rettferdig og oppdatert regelverk**

109 I dag går det om lag 10.000 færre barn i barnehager enn det gjorde i 2013. I mange kommuner er
110 det overkapasitet på barnehageplasser.

111
112 PBL registrerer med uro at enkelte politiske aktører, i debatten om fremtidig finansiering av
113 barnehagene, vil gå langt i å la kommuner bruke sine mange roller til å styrke kommunens egne
114 barnehagers posisjon på bekostning av private barnehager.

115
116 Dette er en utvikling som, både på kort og lang sikt, vil kunne svekke medlemsbarnehagenes
117 rettssikkerhet, foreldrenes valgmuligheter som er forankret i regelverket om samordnet opptak, og
118 på sikt kvaliteten i tilbudet til barna i barnehagen.

119
120 PBL har imidlertid respekt for, og imøtekommer i vårt forslag til fremtidig finansieringssystem, at
121 norske kommuner ønsker mer lokal styring over offentlig finansierte tjenester. PBL ser det som
122 naturlig å søke samarbeid med blant andre KS for å finne ordninger som er gode for kommunene
123 uten at det svekker likebehandlingen og foreldrenes rett til å velge de barnehagene de foretrekker.

124
125 Et viktig utviklingstrekk ved sektoren er at det etter en lang periode med utbygging av kapasitet, nå
126 rettes mer søkelys mot kvaliteten på tilbudet i barnehagene, men uten at det er nærmere definert
127 hvordan kvalitetsbegrepet skal forstås.

128
129 PBL skal i landsmøteperioden være en pådriver for et regelverk som styrker barnehagenes
130 forutsetninger for kvalitetsmessig utvikling, bærekraftig økonomi og langsiktig drift, til barnas og
131 familienes beste.

132
133 I landsmøteperioden skal PBL jobbe for:

- 134 • Å få på plass et uavhengig tilsyn med innhold og kvalitet, i både kommunale og private
135 barnehager.
- 136 • At det nyopprettede organet for økonomisk tilsyn med private barnehager også skal ha som
137 oppgave å føre tilsyn med kommunenes tilskuddsberegninger.
- 138 • At eksisterende private barnehager har rett til etablering av flere plasser i forbindelse med
139 utbygging/renovering av barnehagelokaler.
- 140 • Å sikre likebehandling av barn og barnehager, og at private barnehageeiere fortsatt har rett til å
141 forvalte egne verdier/investeringer på en hensiktsmessig måte.
- 142 • Å få etablert systemer som sikrer at tilsyn med kvalitet i barnehagene styres av objektive
143 kvalitetsindikatorer.
- 144 • Å få etablert et bredt sammensatt offentlig utvalg som skal arbeide med å øke og systematisere
145 kunnskapen om struktur- og prosesskvalitet i barnehagesektoren.

146 **Kvalitet og kompetanse**

147
148 PBL har mer enn 2.100 medlemsbarnehager som hver på sin måte bidrar til en svært mangfoldig
149 og innholdsrik sektor med fornøyde brukere, og som gjennomgående leverer minst like gode
150 tjenester som kommunale barnehager.

151
152 Undersøkelser om, og blant, ansatte viser at ansatte i barnehager jevnt over har høy trivsel i
153 jobben sin. Barnehagelærere opplever seg mer anerkjent enn lærere i grunnskolen. Og de blir
154 lengre i jobben enn før.

155
156 Likevel må vi ha ambisjoner om å få til enda mer. Alle barn har rett til en god oppvekst, og
157 barnehageeiere skal hele tiden jobbe for å forbedre kvaliteten i sin barnehage.

Norges største barnehageforskningsprosjekt GoBaN peker på at det er stor variasjon i kvaliteten på norske barnehager.

Forskningsresultatene viser at gode barnehager blant annet kjennetegnes av høy voksentetthet og tilstedeværende pedagoger. Mindre gode barnehager kan blant annet bli bedre på hygiene, sikkerhet, tilgang til materiell/leker og samspill og språk, viser resultatene.

Utvikling av kvalitet og kompetanse er en kontinuerlig prosess som ikke kan avgrenses til en toårsperiode, en femårsperiode eller en tiårsperiode. Likevel er dette arbeidet så grunnleggende i barnehagenes samfunnsoppdrag, at det er naturlig å løfte det frem som et hovedsatsningsområde for den kommende perioden.

PBL vil i landsmøteperioden 2021-2023 ha som en prioritert oppgave å jobbe målrettet med å legge til rette for økt kvalitet og kompetanse i alle medlemsbarnehagene, og gjennom samarbeid med andre aktører være et lokomotiv i arbeidet for økt kvalitet i sektoren som helhet.

I landsmøteperioden skal PBL jobbe for:

- Å styrke den faglige kompetansen i sektoren. Forutsatt samtidig finansiering vil PBL jobbe politisk for 50 prosent pedagogdekning i alle private og kommunale barnehager.
- Å, i samarbeid med de ansattes organisasjoner og andre aktører, arbeide for en offentlig finansiert satsing på masterkompetanse i barnehagene.

Barnas verneombud

Gode barnehager er viktig for alle barn, men kan være spesielt viktige for barn med ulike typer spesielle utfordringer. Siden nesten alle barn nå går i barnehage før de begynner på skolen, har barnehagene en unik mulighet til å hjelpe disse barna så tidlig som mulig.

PBL ønsker å legge til rette for at alle medlemsbarnehager er trygge for barn, med ansatte som fanger opp sårbare barn, og som sørger for at de får den hjelpen de trenger.

Barnas verneombud er en satsing fra PBL som skal gi barnehagens ansatte styrket handlingskompetanse for å se og hjelpe sårbare barn i barnehagen. Barnas verneombud består av tre kompetanseområder hvor PBL skal bidra til ekstra kompetanse og kunnskap i alle landets barnehager:

- Vold og overgrep mot barn
- Barnehagemiljø, mobbing og krenkelse
- Barn med behov for spesiell tilrettelegging

I landsmøteperioden skal PBL jobbe for:

- Å spre kunnskap til barnehagene om vold og overgrep av barn, i nært samarbeid med interne fagressurser og eksterne fagmiljø.
- Å spre kunnskap til barnehagene om barnehagemiljø, mobbing og krenkelse, i nært samarbeid med interne fagressurser og eksterne fagmiljø.
- Å spre kunnskap til barnehagene om barn med behov for spesiell tilrettelegging, i nært samarbeid med interne fagressurser og eksterne fagmiljø.
- Å fullføre utviklingen av alle tre kompetanseområdene i Barnas verneombud og gjøre kunnskapen lett tilgjengelig digitalt.

Nasjonalt kunnskapssenter for barnehager (NKFB)

Nasjonalt kunnskapssenter for barnehager er et datterselskap heleid av PBL. Kunnskapssenteret har som formål å engasjere seg i alle typer aktiviteter og tjenester som bidrar til barnehagetjenester av høy kvalitet. Dette skal gjøres gjennom både egne aktiviteter og i samarbeid med andre. De mest sentrale oppgavene vil være kompetanseheving, utviklingsprogrammer og å fremme forskning innenfor barnehagesektoren.

212 Fra 2021 vil kunnskapssenterets ekspertise i enda større grad og mer direkte komme
213 medlemmene i PBL til gode, ved at medlemsbarnehagene kan be om rådgiving og bistand om
214 barnehagefaglige og pedagogiske problemstillinger, som en del av PBLs medlemsrådgiving.

215

216 I landsmøteperioden skal PBL jobbe for:

- 217 • Å styrke kompetansen i medlemsbarnehagene ved å bistå barnehager i utviklingsprosesser,
218 samt tilby personlig og skreddersydd barnehagefaglig rådgiving til medlemsbarnehagene.
- 219 • Å tilby medlemsbarnehagene relevante kurs og andre tilbud om aktuelle barnehagefaglige
220 temaer, både fysisk og digitalt.
- 221 • Å bidra til å styrke den helhetlige kompetansen til eiere og daglige ledere i
222 medlemsbarnehagene.
- 223 • Å fremme praksisnær og relevant barnehageforskning, og å formidle denne til
224 barnehagesektoren.

225

226 **Medlemsrådgiving og tariffarbeid**

227 PBL skal være den foretrukne interesse- og arbeidsgiverorganisasjonen for alle typer private
228 barnehager. Det skal lønne seg å være medlem i PBL. Organisasjonen skal til enhver tid skal ha
229 svært høye ambisjoner både når det gjelder service, rådgiving og hjelp til medlemmene.

230

231 PBL skal også sikre at tariffbundne medlemmer har en hoved- og hovedtariffavtale som gir
232 konkurransedyktige vilkår, til beste for arbeidsgivere og arbeidstakere.

233

234 Medlemsrådgivingen er en helt sentral del av PBLs virksomhet. Organisasjonens ansatte søker
235 alltid å ha en medlemsrådgiving som er Personlig, Bærekraftig og Løsningsorientert.

236

237 Områder medlemsbarnehagene kan søke råd er blant annet:

- 238 • Spørsmål om drift.
- 239 • Spørsmål om tariff og pensjon.
- 240 • Juridiske spørsmål.
- 241 • Spørsmål om forhold mellom arbeidsgiver og arbeidstaker.
- 242 • Henvendelser fra eller til media.
- 243 • Spørsmål om kommunikasjon og mediehåndtering.
- 244 • Krisehåndtering.
- 245 • Kontroll av beregninger av alle offentlige tilskudd:
 - 246 • Driftstilskudd – vedtak om sats og vedtak om tilskudd.
 - 247 • Pensjonstilskudd – bistand til å søke om å få dekket eventuelle ekstra pensjonskostnader.
 - 248 • Kapitaltilskudd.

249

250 PBL hjelper også medlemsbarnehagene gjennom:

- 251 • Drift av eksisterende, og opprettelse av nye, lokallag for nettverksbygging og interessepolitisk
252 arbeid i samarbeid med medlemmene.
- 253 • Samarbeid med etablerte interessenettverk bestående av medlemsbarnehager.
- 254 • Etablering og drift av ledernetttverk og eiernetttverk.
- 255 • Forhandlinger om medlemspriser på en rekke produkter og tjenester som barnehagene og
256 deres ansatte trenger.

257

258 PBL skal som interesse- og arbeidsgiverorganisasjon levere tilbud ut fra medlemsbarnehagenes
259 etterspørsel og forskjellige behov.

PBL skal i landsmøteperioden:

- Styrke den digitale medlemsrådgivingen slik at det blir enda enklere for medlemmene å kommunisere med PBL på de plattformene medlemsbarnehagene foretrekker.
- Gi medlemmene enda bedre muligheter for påfyll av kunnskap, gjennom fysiske og digitale kurs innenfor alle PBLs kompetanseområder.
- I samarbeid med Nasjonalt kunnskapssenter for barnehager (NKFB) styrke rådgivingen på barnehagefaglige og pedagogiske områder.
- Styrke rådgivingen om økonomi og drift.
- Bidra til kontinuerlig utvikling i datterselskapene PBL Mentor og PBL Regnskap slik at deres tjenester og produkter til enhver tid holder minst like høy kvalitet som det konkurrentene kan levere.

Miljø og bærekraft

Barna er fremtiden. Barna er vårt håp. Derfor har barnehagene et særlig ansvar for å bevisstgjøre både seg selv, barn og foreldre om betydningen av miljø og bærekraft.

I rammeplan for barnehagen står det at barna skal lære å ta vare på seg selv, hverandre og naturen. Barnehagen skal bidra til at barna får kjennskap til naturen og bærekraftig utvikling, lærer av naturen og utvikler respekt og begynnende forståelse for hvordan de skal ta vare på naturen.

Et fremtidsrettet miljøperspektiv er ikke ukjent for PBL. For fire år siden vedtok vårt landsmøte å jobbe for at alle PBL-barnehager skal redusere mengden unødvendig plast- og giftstoffer så mye som mulig. Det ble derfor, i samarbeid med Naturvernforbundet, laget et veiledningshefte, skreddersydd for barnehagedrift. Siden da er mange tonn plast og miljøgifter enten håndtert på forsvarlig måte og blitt tatt ut av barnehagene og/eller unngått tatt inn i medlemsbarnehagene.

Vi kan på ingen måte hevde at vi er i mål. Ønsket om å redusere mengden plast- og giftstoffer i barnehagene er bare ett av flere punkter i PBLs satsing på miljø og bærekraft i årene som kommer.

I forlengelsen av det har PBL jobbet for å få organisasjonens virksomheter i Bodø, Oslo, Bergen og Stavanger sertifisert som miljøfyrtårn. Sertifiseringen kom på plass sommeren 2021, og den vil forplikte PBL til økt bevissthet om arbeidsmiljø, avfallshåndtering, energibruk, innkjøp og transport i årene som kommer.

Som interesse- og arbeidsgiverorganisasjon for mer enn 2.100 barnehager har PBL en unik mulighet for å være en pådriver for en helhetlig tankegang rundt miljø og bærekraft i barnehagesektoren.

Denne muligheten gir også PBL et ansvar. Og det ansvaret ønsker PBL å ta.

PBL skal i landsmøteperioden:

- Fullføre og følge opp arbeidet med å ha organisasjonens virksomheter i Bodø, Oslo, Bergen og Stavanger sertifisert som miljøfyrtårn. Dette innebærer at organisasjonen har kontinuerlig fokus på bærekraft og implementerer miljøledelse i sine internkontrollsystemer, og årlig rapporterer inn virksomhetenes klimaavtrykk.
- Styrke medlemsbarnehagenes kunnskap om – og muligheter for å velge – bærekraftige produkter og tjenester.
- Gjennom videreutvikling av PBL Campus styrke arbeidet med å arrangere digitale kurs og digitale møteplasser av høy kvalitet for medlemsbarnehagene.
- Øke barnehagenes kjennskap til veiledningsheftet om plast- og giftfrie barnehager. Målsettingen er at heftet brukes aktivt i alle medlemsbarnehager.
- Tilby rådgiving og øvrig bistand til medlemsbarnehager som ønsker å delta i noen av miljøsertifiseringsordningene som finnes.

314 **Kommunikasjon og omdømme**

315 Private barnehager har veldig mye å være stolte av. PBLs medlemsbarnehager var helt avgjørende
316 i oppbyggingen til full barnehagedekning i årene etter barnehageforliket. Private barnehager
317 leverer minst like gode tjenester og har minst like gode lønns-, pensjons- og arbeidsvilkår som
318 kommunale barnehager, men til en lavere kostnad for samfunnet.

319
320 Likevel skal offentlig finansierte private barnehager alltid ha respekt for at offentligheten viser stor
321 interesse for hvordan barnehagene ivaretar sitt samfunnsoppdrag.

322
323 Derfor skal PBL og medlemsbarnehagene strebe etter å vise så stor åpenhet som mulig, både når
324 det kommer hyggelige og kritiske henvendelser fra omgivelsene, enten det er foreldre, politiske
325 aktører eller media.

326
327 En proaktiv tilnærming, tilgjengelighet, åpenhet, transparens og enkel tilgang på etterprøvbare
328 fakta er våre beste verktøy i møte med offentligheten.

329
330 Veldig mye av omdømmebyggingen skjer i hver enkelt av våre medlemsbarnehager hver eneste
331 dag. Men PBL skal alltid være tilgjengelig når en medlemsbarnehage ønsker rådgiving.

332
333 PBL skal i landsmøteperioden fortsette arbeidet med å bidra til å styrke medlemmenes, PBLs og
334 barnehagesektorens omdømme.

335
336 I perioden fra 2021 til 2023 skal PBL:

- 337 • Være en aktiv og synlig aktør i samfunnsdebatten om offentlig finansierte velferdstjenester.
- 338 • Fremskaffe og spre informasjon og fakta om barnehagesektoren og om private barnehager
- 339 spesielt, både til medlemsbarnehager, beslutningstakere og media.
- 340 • Informere om medlemsbarnehagenes bidrag til mangfold og kvalitet i barnehagesektoren.
- 341 • Drifte, videreutvikle og spre kjennskapet til Barnehagemonitor, PBLs nettsted for fakta om
- 342 barnehagesektoren.
- 343 • Jobbe for en mest mulig åpen og faktabasert debatt om barnehagesektoren og om private
- 344 barnehager spesielt.
- 345 • Samarbeide aktivt med lokallagene i arbeidet med kommunikasjon og omdømme.
- 346 • Styrke PBLs informasjon til medlemsbarnehagene på digitale plattformer.
- 347 • Ha et kommunikasjons- og omdømmearbeid som baserer seg på PBLs etiske retningslinjer.



Mål for økonomiplanen er at sum egenkapital over tid skal bygges opp til å utgjøre minimum 150 prosent av kontingentinntektene.

Pr. 31. desember 2020 utgjorde sum egenkapital om lag 103,5 prosent av kontingentinntektene i 2020.

I tillegg skal 50 prosent av egenkapitalen være satt av i konfliktfondet. Pr. 31. desember 2020 var dette målet oppfylt.

Styret anbefaler landsmøtet 2021 å fatte slikt

vedtak:

Økonomiplan 2021-2023 for PBL (vedlegg 4.1) vedtas.



Økonomiplan 2021-2023 for PBL

Økonomiplanen skal sikre en økonomisk utvikling i PBL som gjør organisasjonen i stand til å ivareta medlemmenes interesser både på kort og lang sikt.

PBL har i siste landsmøteperiode styrket egenkapitalen. Det er viktig at organisasjonen har en solid og bærekraftig økonomi, slik at det til enhver tid er midler og ressurser til å ivareta medlemmenes interesser på en best mulig måte.

Organisasjonen skal også være økonomisk rustet til å avlaste medlemsbarnehagene som rammes økonomisk i en eventuell arbeidskonflikt.

PBL skal, til det beste for barnehagene, være en trygg arbeidsplass for godt kvalifiserte arbeidstakere.

Overskudd i kommende landsmøteperiode bør brukes til ytterligere styrking av egenkapitalen, herunder også konfliktfondet.

PBL forvalter midlene i AFP-ordningen for de ansatte i PBL-barnehagene og i PBL. Midlene står i bank, samt at det er gitt et lån til PBL knyttet til investeringen i eget bygg til administrasjonen (investering i PBL Huset AS). Midlene forvaltes med mål om å få en best mulig avkastning, men med en så lav risiko som mulig.

Målsetting

1. PBL må ha en fri egenkapital som gir sikker og stabil drift, og som gjør behovet for driftskreditt overflødig.
2. PBL må bygge opp et konfliktfond som er stort nok til å dekke deler av de merutgiftene barnehagene vil kunne få i en arbeidskonflikt.
3. Kontingenten i PBL kan justeres med inntil lønnsveksten i sektoren hvert år i landsmøteperioden.
4. Midlene i PBLs AFP-fond plasseres i rentebærende papirer, samt lån til PBL.

Mål

1. Sum egenkapital skal over tid bygges opp til å utgjøre minimum 150 prosent av kontingentinntektene.
2. Konfliktfondet skal utgjøre minimum 50 prosent av egenkapitalen.

Styrets forslag til kontingent i PBL

Styret ber landsmøtet 2021 om fullmakt til å øke kontingenten med inntil lønnsveksten i sektoren hvert år i landsmøteperioden 2021 til 2023.

Styret anbefaler landsmøtet 2021 å fatte slikt

vedtak:

Styret gis fullmakt til å øke kontingenten med inntil lønnsveksten i sektoren hvert år i landsmøteperioden 2021 til 2023.



Landsmøtet 2019 vedtok følgende godtgjørelse for inneværende periode:

Styret

Fast godtgjørelse:

Leder	kr 147.000,-
Nestleder	kr 66.000,-
Styremedlem og 1. vara	kr 32.000,-

Godtgjørelse per møtedag i perioden	kr 5.000,-
-------------------------------------	------------

Valgkomiteen

Godtgjørelse for arbeid med innstillingen til landsmøtet 2021:

Leder	kr 15.800,-
Nestleder	kr 11.600,-
Medlem	kr 9.100,-

Godtgjørelse per møtedag i perioden	kr 5.000,-
-------------------------------------	------------

Godtgjørelse for kommende periode**Styret**

Valgkomiteen anbefaler landsmøtet 2021 å fatte slikt

vedtak:

Landsmøtet 2021 vedtar følgende godtgjørelse til styret for landsmøteperioden 2021-2023:

Fast godtgjørelse:

Leder	kr 154.300,-
Nestleder	kr 69.300,-
Styremedlem og 1. vara	kr 33.500,-

Godtgjørelse per møtedag i perioden	kr 5.250,-
-------------------------------------	------------

Valgkomiteen

Styret anbefaler landsmøtet 2021 å fatte slikt

vedtak:

Godtgjørelse for arbeid med innstillingen til landsmøtet 2023:

Leder	kr 16.600,-
Nestleder	kr 12.200,-
Medlem	kr 9.500,-

Godtgjørelse per møtedag i perioden	kr 5.250,-
-------------------------------------	------------

Innstilling fra valgkomiteen, til PBLs landsmøte 2021

Valgkomiteen vil gi en presentasjon av innstillingen til nytt styre til landsmøtet.

Valgkomiteen har i perioden bestått av:

Leder	Anita Gaustad, Solbakken barnehage, Trondheim
Nestleder	Edle Damm, Akasia barnehage, Bergen
Medlem	Kirsten Dyve Samuelsen, Natvigheia barnehage, Arendal
Medlem	Tommy Larsen, Stenrød barnehage, Halden
Medlem	Inger Lise Wølner, Kattekleiv barnehager, Notodden
1. vara	Elin Westernes, Trollmyra barnehage, Bodø
2. vara	Hjørdis Kindem Tyholt, Medbroen Drift, Stjørdal

Valgkomiteen har innstilt følgende kandidater til PBLs styre for perioden 2021-2023:

Leder	Eirik Husby, Borg barnehager, Viken/Oslo
Nestleder	Ragnhild Finden, Kausvol gardsbarnehage, Stange
Styremedlem	Hans Jacob Sundby, Læringsverkstedet, hele landet
Styremedlem	Per Christian Voss, Kattekleiv barnehage, Notodden
Styremedlem	Torstein Johannessen, Bergheim barnehage, Trondheim
Styremedlem	Kjetil Hopen, Eventus barnehage, Bergen
Styremedlem	Therese Børke, Mormors have, Kongsberg
1. vara	Irene Thorvaldsen, Kippermoen friluftsbarnhage, Vefsn
2. vara	Anne Irene Bøe Hilden, Bjerkås barnehage, Asker
3. vara	Venke Sørli, Norlandia Skyttelveien barnehage, Drammen
4. vara	Nina Olufsen, Lyngheia barnehage, Fauske
5. vara	Mette Bakken, Samvirkebarnehagene, Fredrikstad

Valgkomité valgt av landsmøtet 2019:

Leder	Anita Gaustad, Solbakken barnehage, Trondheim
Nestleder	Edle Damm, Akasia barnehage, Bergen
Medlem	Kirsten Dyve Samuelsen, Natvigheia barnehage, Arendal
Medlem	Tommy Larsen, Stenrød barnehage, Halden
Medlem	Inger Lise Wølner, Kattekleiv barnehager, Notodden
1. vara	Elin Westernes, Trollmyra barnehage, Bodø
2. vara	Hjørdis Kindem Tyholt, Medbroen Drift, Stjørdal

Styret anbefaler landsmøtet 2021 å fatte slikt

vedtak:

Som valgkomité for landsmøtet 2023 velges:

Leder	Anita Gaustad, Solbakken barnehage, Trondheim
Nestleder	Harald Berge Breistein, NLM-barnehagene, Bergen/hele landet
Medlem	Kirsten Dyve Samuelsen, Natvigheia barnehage, Arendal
Medlem	Tommy Larsen, Stenrød barnehage, Halden
Medlem	Hjørdis Kindem Tyholt, Medbroen Drift, Stjørdal
1. vara	Inger Marie Guddal Einan, Kidsa barnehager, Bergen
2. vara	Jennie Furulund, Lundgaardsløkka barnehage, Lillehammer

Valg av revisor

Styret anbefaler landsmøtet 2021 å fatte slikt

vedtak:

KPMG AS gjenvelges som revisor.