

Protokoll

Den 27. og 28. august i Oslo og 10. september på Skjetten ble det holdt forhandlinger mellom PBL (Private Barnehagers Landsforbund) og Fagforbundet, Utdanningsforbundet og Delta om hovedavtale og hovedtariffavtale for perioden 01.05.2018 – 30.04.2020.

Til stede:

PBL (Private Barnehagers Landsforbund)	Anne Lindboe Espen Rokkan Marius Iversen Lena Johnsen Anders Grønmo Christian Didriksen (27. og 28.) Geoffrey J. Armstrong Carry C. Solie (10.)
Fagforbundet	Anne Green Nilsen Lindis Johansen Kristine Johnnysdatter Brevik Tor Inge Hoaas Kristin Bakker Steinar Fuglevaag Kari-Sofie Jenssen Geirmund Jor Herdis Schärer Marianne Billing (10.)
Utdanningsforbundet	Terje Skyvulstad Ann Mari Lorentzen Frank Bergli Erik Løvstad Tanya Nymo Osmund Skjeggstad Endre Lien Stig Brusegard Ellinor Gilberg
Delta	Trond Ellefsen Christine Ugelstad Svendsen Merethe Morken Gunhild Lervåg

Partene kom til enighet om ny hovedtariffavtale for perioden 1.5.2018 til 30.4.2020 med de endringer som fremgår av denne protokoll.

Svarfrist settes til 30. september 2018.

Etter fellesmøter og særsmøter ble partene enige om følgende:

Hovedavtalen (HA):

3.6 Rett til permisjon

Fagforbundet:

Landsmøte, landsstyre, forbundsstyre, yrkesseksjonskonferanser, yrkesseksjonsstyre, forbundsregionsmøte, representantskap, forbundsregionsstyre, yrkesseksjonskonferanse i forbundsregionen, yrkesseksjonsstyre i forbundsregionen, årsmøte i fagforeningen.

Hovedtariffavtalen (HTA):

KAP. 1 Fellesbestemmelser

5 GODTGJØRING FOR SÆRSKILT ARBEIDSTID M.M.

5.2. Kvelds- og nattillegg

Endres til:

- 5.2.1** For barnehager med kvelds og/eller nattåpent, og der arbeidstakerne arbeider etter turnusplan (skiftende arbeidstid fra dag til dag og/eller uke til uke) betales et tillegg pr time på minst kr. 56,- for ordinært arbeid mellom kl. 17.00 og kl. 06.00. Gjelder fra 1. januar 2019.

Tillegget utbetales etter følgende tabell:

Grunnlønn	Tillegg
289 999	Minst 45,-
290000 - 344 999	Minst 54,-
350000 -	Minst 56,-

Lærlinger og unge arbeidstakere tilstås minst 30,-

Endres til:

- 5.2.2.** Arbeidstakere som ikke kommer inn under pkt. 5.2.1, tilstås minst 28,- pr. arbeidet time for ordinært arbeid mellom kl. 17.00 og kl. 06.00.

KAP. 3 Lønnssystem

3.1 Innledende bestemmelser

1. Dato endres til: 01.05.18.

Stillingstype	Ans.	Tillegg 1.5	Ny sats
Assistent	0	8 900	304 800
	4	8 900	310 100
	6	8 900	316 100
	8	8 900	328 300
	10	8 900	367 700
	16	8 900	375 300
	20	9 000	400 300
Barne- og ungdomsarbeider	0	9 900	348 900
	4	9 900	358 100
	6	9 900	362 600
	8	9 900	373 500
	10	9 900	412 400
	16	10 400	417 400
	20	11 400	420 400
Barnehagelærer	0	11 600	417 700
	4	11 700	421 700
	8	11 700	429 800
	10	11 900	454 700
	16	12 100	473 800
Ped.ledere	0	11 600	435 400
	4	11 800	440 800
	8	11 900	453 100
	10	12 200	483 300
	16	12 400	511 600
Spes.ped.	0	11 600	441 000
	4	11 800	453 000
	8	11 900	464 200
	10	12 200	483 000
	16	12 400	507 800
Styrer / daglig leder	0-3,9	12 900	525 800
	4-6,9	12 900	525 800
	7-9,9	13 200	541 300
	10-13,9	13 400	562 400
	14-16,9	13 600	573 900
	17-20,9	13 800	585 400
	21-26,9	14 000	592 300
	27+	14 200	601 800

KAP. 6. VARIGHET/REGULERING 2. AVTALEÅR

6.1 Regulering 2. avtaleår

- Årstall endres til 1. mai 2019

6.2 Varighet

- Utløpsdato endres til 30.04.20.

Til protokollen:

Partssammensatt utvalg om dagens lønssystem

I tariffperioden 2018 – 2020 nedsettes det et partssammensatt utvalg som skal gjennomgå dagens minstelønssystem i PBL sett i forhold til garantilønssystemet i KS-området.

Partssammensatt utvalg om masterkompetanse

Partene skal i løpet av denne tariffperioden kartlegge status rundt bruk av masterkompetanse, og identifisere på hvilken måte slik kompetanse kan benyttes i PBL-barnehagene fremover, for å gi best mulig kvalitet til barna.

Pensjon m.v.

Ansatte som er omfattet av den midlertidige innskuddsordningen skal 31.12.18 meldes inn i ytelsesordningen, dersom ikke annet avtales. Partene er enige om at ansatte som har tapt på å være omfattet av denne ordningen ved en slik innmelding ytes lønnskompensasjon som om de hadde vært tilsluttet ytelsesordningen fra 1.5.2018. De ansatte som har hatt bedre ytelser enn de ville fått i ytelsesordningen beholder disse. Partene avtaler særskilt om beregningsforutsetninger og utbetalingsmåte.

Partene er enige om en videre prosess fram mot en ny pensjonsordning. Partene har som mål at en ny tjenstepensjonsordning senest skal kunne tre i kraft 1.1.2020.

Det avtales en møteserie på ledelsesnivå fram til 31.12.2018, der det ved behov suppleres med spisskompetanse.

Partene skal presentere utgangspunktene for sine posisjoner, gjennom de rammer, vedtak og program de har å forholde seg til. Videre er partene enige om å se på nivå og kvaliteter som er avtalt i ny offentlig tjenstepensjon, og å diskutere aktuelle løsninger innenfor tilgjengelig kostnadsramme for private barnehager.

Hovedtema er:

- Avkastningsbasert vs. garantert sparing
- Individuell vs. kollektiv forvaltning
- Balanseføring og kostnadsnivå ved dagens og alternative ordninger for arbeidsgiver
- Arverett vs. dødelighetsarv (forsikret ytelse)
- Kjønnsnøytral pensjon

I tillegg til de ovennevnte mekanismene skal partene også drøfte ulike egenskaper ved tilgjengelige pensjonsprodukter, bl.a.:

- Livsvarig kontra valgfri utbetalingsperiode
- Mulighet for å justere investeringsprofil
- Mulighet for å justere utbetalingstiden

Partene skal også drøfte hvordan fremtidens AFP skal løses i sektoren.

Prosesen skal ha en fremdrift som sikrer at partene senest 31.12.18 har avklart om det er grunnlag for å forhandle pensjon i mellomoppgjøret 2019.

Dersom det er enighet om at det er grunnlag for å forhandle i mellomoppgjøret 2019, er partene enige om at det er full konfliktrett om tema.

Olavsgaard, 10.9.2018

PBL (Private Barnehagers Landsforbund)
Anne Lindboe

Fagforbundet
Anne Green Nilsen

Utdanningsforbundet
Terje Skyvulstad

Delta
Trond Ellefsen