



FAGFORBUNDET



delta

Private Barnehagers Landsforbund

Hovedoppgjøret 1. mai 2018

oo000oo

Dokument 1
28. august kl. 10.00

Foreslåtte endringer i kursiv og understreket.

Krav om sletting av tekst markeres med overstrykning.

Hovedavtale

2 Definisjoner

Endres til

2.2 Hovedtillitsvalgt

(...) De lokale parter kan avtale at det etableres en egen ordning med hovedtillitsvalgte i forhold til eier som har flere barnehager – I barnehagekjeder med flere barnehager skal det opprettes en hovedtillitsvalgts ordning.

3.6 Rett til permisjon

Fagforbundet:

Landsmøte, landsstyre, forbundsstyre, yrkesseksjonskonferanser, yrkesseksjonsstyre, forbundsregionsmøte, representantskap, forbundsregionsstyre, yrkesseksjonskonferanse i forbundsregionen, yrkesseksjonsstyre i forbundsregionen, årsmøte i fagforeningen.

Hovedtariffavtale

KAP. 1 FELLESBESTEMMELSER

4. ARBEIDSTID

4.6 Styrer

Styrer tilsettes i hel stilling

Ved fastsettelse av tid til ledelse skal det som hovedregel avsettes ~~35% styrerstilling pr avdeling. 35% styrerstilling pr 3 årsverk.~~ Ønsker eieren som følge av barnehagens organisering å bruke mindre til ledelse, skal dette drøftes mellom partene lokalt. Bli partene ikke enige, drøftes dette berørte organisasjoner og PBL sentralt. Oppnås ikke enighet fastsettes tid i samsvar med PBL siste tilbud

I større barnehager skal ressursen til ledelse være mer enn en hel stilling

KAP. 2 PENSJONSFORHOLD

Partene er enige om at medlemsbarnehager som er omfattet av overgangsordning om innskuddspensjon blir stående i denne ordningen frem til 01.05.18.

Dersom partene på dette tidspunktet ikke er kommet til enighet om en ny og permanent pensjonsløsning for PBL-området, skal alle disse automatisk overføres til dagens ytelsespensjonsordning.

Nye medlemmer i PBL etter tirsdag 20.09.16 skal dermed meldes inn på dagens ytelsesbaserte pensjonsordning.

Senest når det er kjent hvilken tjenstepensjonsordning som blir resultatet for ansatte i stat og kommune, skal partene forhandle ny permanent tjenstepensjonsordning.

5 GODTGJØRING FOR SÆRSKILT ARBEIDSTID M.M.

5.2. Kvelds- og nattillegg

Endres til:

- 5.2.1** For barnehager med kvelds og/eller nattåpent, og der arbeidstakerne arbeider etter turnusplan (skiftende arbeidstid fra dag til dag og/eller uke til uke) betales et tillegg pr time på minst kr. 56,- for ordinært arbeid mellom kl. 17.00 og kl. 06.00. Gjelder fra 1. januar 2019.

Tillegget utbetales etter følgende tabell:

Grunnlønn	Tillegg
289 999	Minst 45,-
290000 - 344 999	Minst 54,-
350000	Minst 56,-

Lærlinger og unge arbeidstakere tilstås minst 30,-

Endres til:

- 5.2.2.** Arbeidstakere som ikke kommer inn under pkt. 5.2.1, tilstås minst 28,- pr. arbeidet time for ordinært arbeid mellom kl. 17.00 og kl. 06.00.

KAP. 3 LØNNSSYSTEM

- Heving av minstelønnsattsene som samtidig innebærer tilsvarende lønnstillegg for alle ansatte i de ulike stillinger og på de ulike ansiennitetstrinn. (Vedlegg 1)

3.3.2 Tilleggs- / videreutdanning

Ansatte i stillinger i kategori fagarbeider/ barnepleier eller i ulike stillinger med krav om høyskoleutdanning, herunder styrer med godkjent utdanning og som har relevant tilleggs-/videreutdanning tilsvarende 30/ 60 studiepoeng (10/20 vektall) eller fagskole av halvt /ett års varighet ~~kr. 10.000-12.000 / 20.000-24.000~~ i tillegg til minstelønn. Ansatte som har tilleggsutdanning utover ett års varighet skal lønnes høyere enn dette.

Ansatte med utdanning på mastergradsnivå skal lønnes høyere enn ansatte med tilleggsutdanning.

Partssammensatt utvalg om dagens lønssystem

- I tariffperioden 2018 – 2020 nedsettes det et partssammensatt utvalg som skal gjennomgå dagens minstelønssystem i PBL sett i forhold til garantilønssystemet i KS-området.

Partssammensatt utvalg om masterkompetanse

- Partene er enige om at det også er behov for masterkompetanse i direkte arbeid med barn i barnehagene. Det er en felles utfordring for partene å skape et bedre grunnlag for at barnehagene i større grad skal ta i bruk egnet masterkompetanse. Da trengs det bedre kunnskap om hvordan slik kompetanse best mulig kan brukes. Partene skal i løpet av denne tariffperioden kartlegge status rundt bruk av masterkompetanse, og identifisere hvilke behov det er for slik kompetanse i PBL-barnehagene fremover.

Det tas forbehold om nye og endrede krav

Stillingstype	Ans.	Tillegg 1.5	Ny sats
Assistent	0	9 000	304 900
	4	9 000	310 200
	6	9 000	316 200
	8	9 000	328 400
	10	9 000	367 800
	16	9 000	375 400
	20	9 000	400 300
Barne- og ungdomsarbeider	0	10 000	349 000
	4	10 000	358 200
	6	10 000	362 700
	8	10 000	373 600
	10	10 000	412 500
	16	10 500	417 500
	20	11 500	420 500
Barnehagelærer	0	11 700	417 800
	4	11 800	421 800
	8	11 800	429 900
	10	12 000	454 800
	16	12 000	473 700
Ped.ledere	0	11 700	435 500
	4	11 900	440 900
	8	12 000	453 200
	10	12 300	483 400
	16	12 500	511 700
Spes.ped.	0	11 700	441 100
	4	11 900	453 100
	8	12 000	464 300
	10	12 300	483 100
	16	12 500	507 900
Styrer / daglig leder	0-3,9	13 000	525 900
	4-6,9	13 000	525 900
	7-9,9	13 200	541 300
	10-13,9	13 500	562 500
	14-16,9	13 700	574 000
	17-20,9	13 900	585 500
	21-26,9	14 100	592 400
	27+	14 300	601 900

