



PBL ledernetverk

Lederutviklingsprogram og nettverk
for barnehageledere 2026

PBL ledernetttverk



Varighet

Januar-desember 2026

Format

Digital oppstartsmøte | To fysiske samlinger
Individuell oppfølging | Digital plattform

Oppstartsmøte

Tidspunkt: Februar 2026 (1,5 timer på Teams)

- Introduksjon til programmet og møte med nettverkslederne
- Presentasjonsrunde mellom deltakerne
- Praktisk informasjon og forventningsavklaring
- Introduksjon av buddy-ordningen og digital plattform

Pris

20 700 kroner eks. mva

Forutsetter minimum 15 deltakere. Bindende påmelding for ett år.

Påmeldingsfrist

6. januar 2026

Samling 1

Ledelse i praksis

22.-23. april 2026 | PBLs Oslo-kontor | 2 dager

Reise og opphold ordnes av den enkelte. Lunsj og middag inkludert.

Tema

- Fremtidens barnehagelederrolle
- Teamledelse og kulturbygging
- Oppstart på personlig lederplan

Programutdrag

Workshop og foredrag med psykolog Jan-Martin Berge. Du får også starte på din personlige lederplan, og tid til refleksjon og nettverksbygging.

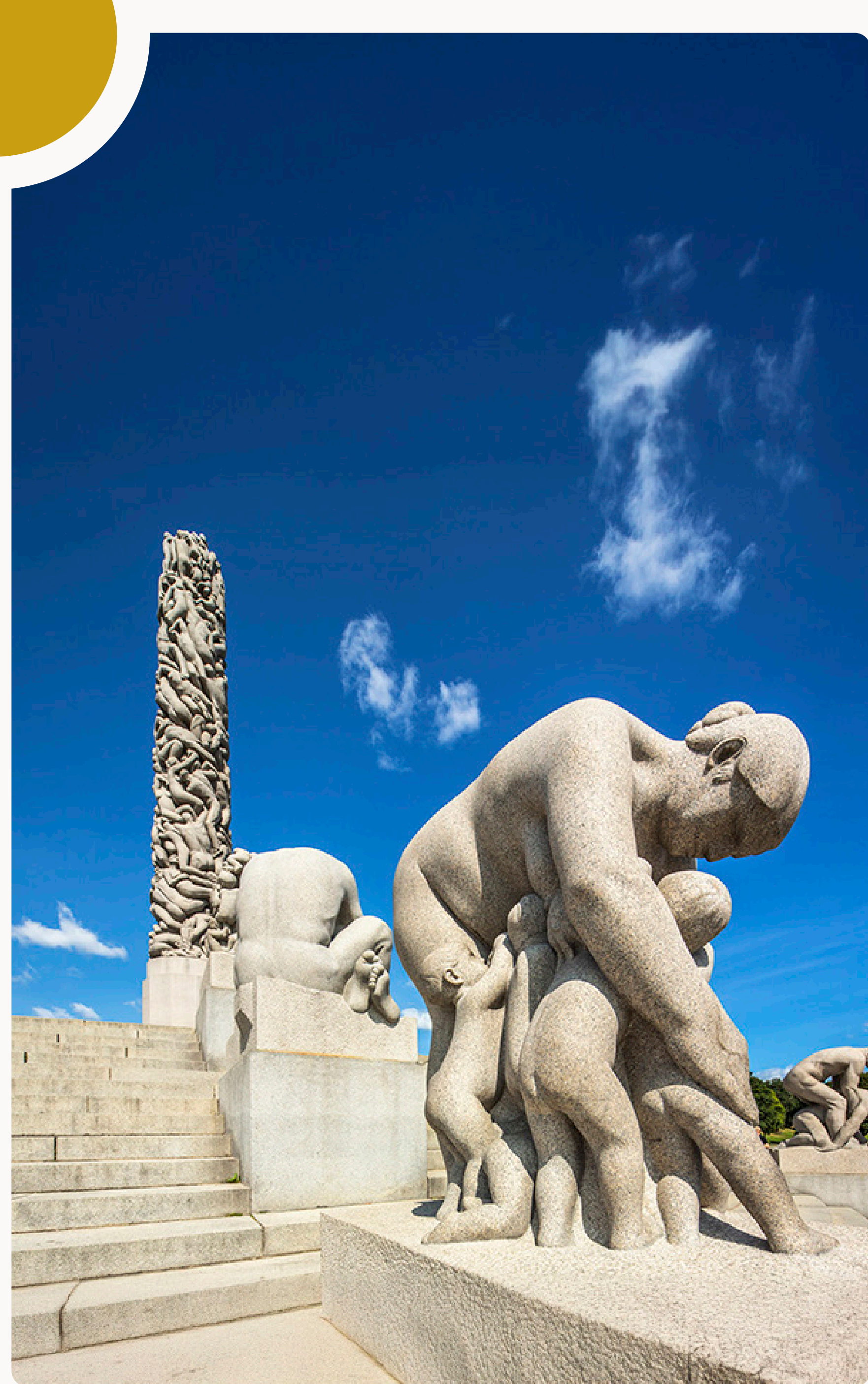


Jan-Martin Berge holder foredrag om arbeidsglede, mental helse, selvledelse, inkluderingskompetanse og temaer innen psykologi på jobben. Som spesialist i klinisk psykologi, arbeidspsykologi og kognitivt terapi, hjelper han ledere og medarbeidere å bygge mentale muskler og skape jobbengasjement.

Individuell oppfølging på Teams

Mai/juni (avtales individuelt)

- Alle deltakere får en individuell digital oppfølging (45 min) med en av nettverkslederne.
- Fremdrift i lederplan, utfordringer fra egen barnehage, støtte og veiledning.





Samling 2

Ledelse med kraft og balanse

2.-4. november 2026 | Farris bad | 3 dager

Reise ordnes av den enkelte. Hotell, mat og bevertning er inkludert.

Tema

- Bærekraftig ledelse – å stå støtt over tid
- Selvledelse og robusthet
- Ferdigstillelse og deling av personlig lederplan

Programutdrag

- Dag 1: Inspirasjonsforedrag med Torbjørg Aalborg og nettverksdialog.
- Dag 2: Workshop i selvledelse og stressmestring, refleksjonstid i spa, buddy-samtaler, arbeid med lederplan.
- Dag 3: Strategisk ledelse og utvikling i egen barnehage. Presentasjon av lederplan i plenum. Avslutning og markering.



Torbjørg Aalborg har bred ledererfaring og har tidligere ledet nettverk i PBL. Hun vet mye om hvilke utfordringer ledere i små og mellomstore virksomheter opplever i hverdagen. Hun har ledet ulike ledernettnettverk i flere år og kjenner arbeidsgiverrollen svært godt.

Individuell oppfølging (Valgfritt)

- Flere sesjoner kan bestilles (1 250 eks. mva.).
- Lederplanen brukes som utgangspunkt.

Digital plattform

- Felles digital plattform for enkel samhandling.
- Dele tanker, utfordringer og inspirasjon.
- Innspill i arbeidet med lederplaner.

Buddy-ordning

- Fast sparringspartner gjennom hele året.
- Oppfordres til korte digitale møter jevnlig.
- Gir støtte og ansvarliggjøring i utviklingsarbeidet.

Fordeler ved deltakelse

- Helhetlig program som kombinerer fysisk og digital læring.
- Personlig lederplan som resultat og styringsverktøy.
- Nettverk som bygges over tid, med buddy og digitale arenaer.



Et år med faglig påfyll, personlig utvikling og fellesskap
– for å stå stødig i lederrollen.



PBL skal bidra til å øke kvaliteten og verdiskapningen i medlemsbarnehagene, til beste for barn, foreldre/foresatte, ansatte, eiere og samfunnet for øvrig.