

Fra: Risebrobakken, Jan Otto (Jan.Otto.Risebrobakken@storebrand.no)

Sendt: 14.10.2020 09:24:31

Til: Postmottak Utdannings- og forskningskomiteen

Kopi: Espen Rokkan; Ole-Andreas Pedersen

Emne: Skriftlig innspill til Statsbudsjettet - Private barnehagers pensjonskostnader

Vedlegg:

Til Stortingets utdannings- og forskningskomité

Kopi: Private Barnehagers Landsforbund

Endringer i pensjonstilskuddet til private barnehager

Vi viser til Prop. 1 S fra Kunnskapsdepartementet, hvor det foreslås å redusere pensjonstilskuddet til private barnehager fra 13 til 11 prosent av lønn.

Til grunn for forslaget ligger en utredning fra BDO høsten 2019 om "Endringer i finansieringen av private barnehager – pensjonspåslag". Denne rapporten er basert på regnskapsdata. Disse har flere feilkilder gjør at anslagene som ble presentert ikke er dekkende for de faktiske pensjonskostnadene i sektoren.

Storebrand leverer tjenstepensjon til medlemmene i Private Barnehagers Landsforbund (PBL). PBLs pensjonsordning er tariffestet og omfatter over 70 prosent av de ansatte i private barnehager. Vi er overrasket over at departementet ikke har vurdert de konkrete egenskapene til denne pensjonsordningen.

PBL-barnehagene har hatt en ytelsesbasert pensjonsordning siden 1997. Barnehager som meldte seg inn i PBL i perioden 2014 – 2016 har vært omfattet av en innskuddsbasert pensjonsordning. Ordningen ble, etter enighet mellom partene, endret fra 2020 slik at arbeidstakere som er 51 år eller yngre blir medlem av en hybridordning. I barnehager som hadde innskuddsordning, går alle arbeidstakere over til hybridordningen, uavhengig av alder.

Lovgiver åpnet for hybridordninger etter tjenstepensjonsloven fra 2014, som et mellomalternativ til ytelse- og innskuddsordningene. PBL har inngått avtale om hybrid med individuelt investeringsvalg. Den regnskapsføres som en innskuddsordning, men har likevel flere likhetstrekk med ytelsesordningene, f. eks. livsvarige utbetalinger som innebærer høyere sparing for kvinner samt at arbeidsgiver har kostnadsansvar for kostnader tilknyttet fratradte og pensjonister.

Begge pensjonsordninger har også risikodekninger. Dette gjelder uførepensjon, ektefelle- og samboerpensjon, barnpensjon samt premie-/innskuddsfritak ved uførhet. I tillegg til pensjonsordningen har barnehagene også hatt en gruppelevsforsegling som gir engangsutbetalinger ved dødsfall.

Dette må også tas med når pensjonskostnadene vurderes. Det samme gjelder kostnader til AFP, hvor PBLs barnehager har en tidligpensjonsordning som tilsvarer den offentlige AFP-ordningen for arbeidstakere født før 1963.

Våre prognoser for PBLs pensjonsordning viser at kostnadene som andel av lønn vil øke fra i overkant av 12 prosent til over 13 prosent i løpet av de neste par årene, når alle elementer i pensjonsordningen tas med.

Svakheterne ved BDOs rapport har blitt påpekt tidligere fra bl. a. aktuarfirmaet Lillevold og Partners og Storebrand. PBLs pensjonsordning omfatter som nevnt over 70 prosent av de ansatte i sektoren, og kan kvalitativt sammenlignes med de offentlige ordningene. Departementet ville fått et riktigere beslutningsgrunnlag hvis man hadde gått inn og sett på de faktiske kostnadene i denne. Da ville man sett de ulike kostnadselementene som ikke fanges opp eller undervurderes i BDOs rapport, og det ville vært tydelig at det ikke foreligger en god faglig begrunnelse å redusere pensjonstilskuddet.

Med vennlig hilsen

Jan Otto Risebrobakken
Direktør for næringspolitikk
Storebrand ASA

+4748082602

jan.otto.risebrobakken@storebrand.no