

Fra: Christian Talén (christian@davinas.no)

Sendt: 13.10.2020 16:43:56

Til: Postmottak Utdannings- og forskningskomiteen

Kopi: Medlemservice

Emne: Skriftlig innspill til Statsbudsjettet 2021

Vedlegg:

Vi er en barnehage med 48 barn og 12 årsverk som ble startet i 1989. Vi oppfyller både pedagog- og bemanningsnormen. I tillegg har vi to ansatte som studerer for å bli barnehagelærere. Vi har vært medlem hos PBL siden 1990 og fulgt tariffavtalen.

Vi budsjetterer med ca 120 000,- kr i overskudd per år. Dette brukes til å dekke en negativ egenkapital (underskudd i 2012 og 2019) og for å gjøre investeringer i barnehagen. Davinas barnehage har aldri tatt ut utbytte bortsett fra en gang i 2010, da 30 000,- Vi vil føre et eventuelt overskudd tilbake til investeringer og drift.

Vår barnehage ligger i Oslo. Vi har opplevd ved flere anledninger at kommunen har tilbudt våre ansatte betydelig bedre lønn enn hva vi har mulighet til basert på dagens tariffavtale og kommunale tilskudd. Lavt sykefravær, 2,5%, og godt arbeidsmiljø gjør at vi klarer å beholde ansatte, men å redusere i lønn eller vikarbudsjett vil ikke muliggjøre et godt tilbud til brukerne og på sikt ikke gjøre oss levedyktige.

Ved å redusere pensjonskostnadene fra 13 til 11 prosent vil det utgjøre en nedgang per i dag på ca 137 000,- noe som vil si at vi må gjøre kutt i tilbudet vårt for å ha forsvarlig videre drift. Kutt i inntekter vil gi kutt i vedlikehold, pedagogisk materiell og personalrelaterte tiltak.

Hvis pensjonskostnaden ikke dekkes trenger vi en økning av kapitaltilskudd og driftstilskudd. Davinas Barnehage mener det må dokumenteres at det faktisk er "krone-for-krone dekning" for at det kan sies å være likebehandling av kommunale og private barnehager.

Vennlig hilsen

Christian Talén

Davinas AS

Frognerseterveien 44b

0776 Oslo

Tlf 22 49 68 85

Mob 922 09 112